



当胜利千杯

2026 日高日新

华夏龙人

2025 年 第 11 期

总 205 期

目录 Contents

1 刊首语 日高日新，奋勇前行 ----- 总裁-邹二伟

2 新闻聚焦 华夏龙 2025 年度经营总结会圆满召开

今年以来全国建设改造县级物流配送中心超 400 个

3 市场动态 万宁将关闭内地所有门店

亚马逊首个全球智能枢纽仓落地深圳

美团宣布暂停 B2C 电商业务“团好货”

4 一线频道 工作生活两手抓 ----- 广州公司-谢毅钊

家乡的橘子 ----- 机场公司-苏辉平

向内求索，方得始终 ----- 苏州公司-徐靖

雪落无声，暖入心房 ----- 武汉公司-施惠玲

生命的珍贵 ----- 深圳公司-欧佩珊

谢谢你，我的阶段性朋友 ----- 广州公司-邓雯霞

5 回音壁



日高日新，奋勇前行

总裁-邹二伟

一、回首 2025：荣耀与感恩同行

2025 年，对华夏龙而言，是满载欢乐与非凡成就的一年。在华夏龙成立 20 周年的喜庆氛围中，我们举办了四次现金大派送活动，让每一位小伙伴都能真切地分享到公司发展的幸福与喜悦。这一年，更是华夏龙发展历程中一个值得永远铭记的里程碑，公司多项关键指标创下了历史新高，在物流行业的浪潮中奋勇前行，取得了令人瞩目的成绩。

我们先后开设了广州花都仓、漯河仓、宣城仓、临沂 B 仓和东莞 E 仓，进一步拓展了公司的业务版图，为未来的发展奠定了坚实的基础。面对复杂多变的市场环境，我们还能一路稳步前行，这份成就显得尤为珍贵和不易。在此，我要感恩每一个营销战士的勇猛拼搏，感恩每一个一线小伙伴的日夜坚守，感恩每一个干部的智慧才能，感恩每一个职能部门的贴心服务，是大家的共同努力铸就了华夏龙今日的胜利。

这些成绩的取得，离不开公司过去两年“日事日清 日清日高”文化主题的深入践行。“日事日清”要求我们第一次就把事情做对，当天的工作一丝不苟地当天完成；“日清日高”则鼓励我们在日事日清的



基础上，每天进步一点点，追求卓越。两年来，公司围绕这一文化主题开展了大量工作，有成功的喜悦，也有失败的教训；有令人振奋的进展，也遇到了不小的阻力。但正是这些经历，让我们更加清晰地认识到自身的优势与不足，为未来的发展积累了宝贵的经验。

二、直面问题：反思与改进并进

在欢庆成绩的同时，我们必须保持清醒，以坦诚且务实的态度直面公司现存的问题。深入剖析、反思这些问题，并积极探索有效的改进之法，是我们突破发展瓶颈、实现全新跨越的关键所在。

(一) 营销方面

一是培养周期过长。这与我们产品的竞争力密切相关。当产品竞争力足够强时，业务员上手速度就会加快；反之，则对业务员个人能力的依赖过大。二是狼性不足。部分业绩优秀的员工开始满足于现状，缺乏进取精神；而业绩不佳的员工则存在混日子的现象。选择了业务这条路，就意味着选择了战斗，我们每一位业务员都是战士，在市场上奋勇拼杀。

(二) 降本增效方面

一是比较被动。对于公司推行的降本项目，缺乏主动落实的积极性。凡事若不主动去做，效果往

往不尽如人意。我们深刻感受到客户降本的压力，但自身的降本工作却不够持续和深入。二是眼光短浅。我们往往只关注自身的成本，缺乏与兄弟公司、同行以及市场的对标。要知道，现在的成本水平只能反映当前的管理能力，而成本优势最终是要在市场竞争中体现出来的。





(三) 客户满意度方面

一是视而不见。明明知道自己工作中存在不足，却不愿意回访客户，不做整改。小问题日积月累，最终会演变成大问题，不仅导致客户流失，还会损害公司在行业中的口碑。二是自我感觉良好。自认为与客户关系良好，就放松了管理服务。我们必须牢记，对客户承诺的事情，一定要全力以赴去实现，这是我们的本分。只有做好本分，客户关系维护才是锦上添花。

三、展望 2026：日高日新，奋勇前行

基于当前存在的问题和公司未来的发展需求，我们将 2026 年的文化主题确定为“日高日新年”。“日高日新”的核心含义主要体现在以下三个方面：

(一) 持续传承，追求卓越

要清醒地认识到，目前我们的一些工作距离“日事日清，日清日高”的要求还有一定差距。因此，在 2026 年，我们要一脉相承地坚持“日事日清 日清日高”的工作理念，将过去两年未完成的任务继续夯实，不断提升工作质量和效率。

(二) 启用新人，注入活力

过去两年，公司一直提倡大胆启用新人、培养年轻干部，但效果并不理想。作为总部，我们承担主要责任，在资源投入和重视程度上还有所欠缺。2026 年，总部将牵头组织各公司搭建完善的人才梯队，尤其是仓储模块的干部队伍。新干部的加入，不仅能够解决公司当前的发展问题，还能为老干部带来新的思维和气象，为公司的发展注入新的活力。

(三) 创新驱动，优化流程

随着时代的发展，华夏云仓这一产品的占比将越来越高，我们必须逐步减少对人的依赖，转向依靠新设备与新技术。我们不能固步自封，要做市场的观察者和学习者。一方面，我们要关注同行使用的新产品和技术，勇于做跟随者，拿来就用；另一方面，要结合我们聚焦的行业特点，与硬件商和软件商合作，开发适合我们工作场景的新设备和新软件，进而优化公司的业务流程。新设备和技术的应用将围绕客户满意度和降本增效展开，这项工作将由总部组织专业团队负责完成。

四、携手共进：共创华夏龙美好未来

每到新年，我们总是充满新的盼望与期待。我们盼望着客户的生意越来越好，期待着我们的小伙伴有新的进步，祝福华夏龙能够实现科学管理，成本领先。

2026年，让我们一起以“日高日新”为指引，脚踏实地、奋勇前行。我相信，只要我们每一位华夏龙人牢记使命、勇于担当，不断提升自己的能力和素质，我们一定能够实现客户满意度高、成本优势明显、业务人员狼性十足的目标。我们争做那颗闪亮的星星，繁星闪烁照耀中华大地每一个角落，就是我们共同的梦。



当胜利千杯
2026 日高日新



新闻聚焦

华夏龙 2025 年度经营总结会圆满召开

年末的钟声即将敲响，在这冬日暖阳里，华夏龙大家庭的小伙伴们聚在深圳梅林总部会议室，共同回顾 2025 年这不平凡的一年。

从五年规划的蓝图展望，到过去一年的点滴复盘，再到新一年责任书的郑重签署，勾勒出华夏龙人共同的奋斗轨迹。



会议的第一天，围绕公司的五年规划，各部门负责人展开了深入探讨，这是一场关于“我们想成为什么样”的集体思考。



经营总结环节，有各分公司一年工作成果的报告，也有走心的分享与交流。2025年，我们在挑战中捕捉机遇，交出了一份属于全体华夏龙人的答卷。数字背后，是一个个鲜活的人，一次次真实的努力。我们看到的不仅是业绩的增长，更是每个人的成长轨迹。

会议的高光时刻，是“2026年责任书”的签订仪式。当各位负责人郑重签下名字的那一刻，安静中能感受到责任的重量。这不仅是目标的确认，更是对团队、对未来的郑重承诺。



会议的最后一天，我们做了一件特别的事——组织参观中国文化名人大营救纪念馆。从现代企业的会议室，走进沉淀着历史记忆的空间，这种切换带来意想不到的触动。

在纪念馆里，我们看到的是另一群人的“经营总结”：在极限条件下的使命必达，在危急时刻的肝胆相照，在不确定前路的坚定前行。那些发黄的照片、简朴的物件、真实的场景，无声地讲述着关于勇气、智慧与担当的故事。

昨天的会议和今天的参观，看似不同时空的两件事，却在精神深处相通。无论是企业经营还是历史关头，那些最核心的品质始终如一——看清方向的智慧、直面挑战的勇气、携手同行的担当。

在历史的情境中理解和认同公司所倡导的人才理念，华夏龙像当年保护文化火种一样，珍视每一位员工，致力于为人才提供安全、开放、能发挥价值的环境。

站在 2025 年的尾巴上，我们怀着感恩回顾过去，更充满期待展望未来。明年的华夏龙，将秉持“日高日新”的理念，在追求发展的同时，努力打造我们的人才梯队。

2025，感恩有你；2026，我们携手同行，共同书写更加精彩的篇章！



市场动态

今年以来全国建设改造县级物流配送中心超 400 个

据央视新闻消息，今年以来，随着政策持续发力，我国县域基础设施日趋完善，商业体系加速焕新升级，消费活力持续迸发。目前，全国最后一个通公路的县——西藏墨脱县通过当地邮政和快递企业合作，实现了县、乡、村三级寄递服务全覆盖。今年以来，全国建设改造县级物流配送中心超 400 个，“十四五”时期累计建设改造超 2100 个，基本实现县域地区全覆盖，建成超 34 万个村级寄递物流综合服务站，具备条件的乡镇快递通达率达 100%。

万宁将关闭内地所有门店

12月16日，知名连锁品牌万宁中国官网发布关于线

下及线上门店停止运营及会员积分处理的公告。因公司业务战略调整，

中国大陆门店将于明年初关闭。

具体来看，公告指出，线下门店将于2026年1月15日之后正式停止运营，线上万宁官方商城（小程序）将于2025年12月28日24时停止运营。线上万宁天猫旗舰店、线上万宁天猫保健品专营店、线上万宁京东旗舰店以及线上万宁拼多多旗舰店将于2025年12月26日24时停止销售以及相关会员权益停止提供，售后服务截止日期均为2026年1月25日。

公告指出，后续，万宁跨境官方商城（小程序）、万宁跨境天猫旗舰店、万宁跨境京东旗舰店、万宁跨境拼多多旗舰店将继续提供服务，将带来香港门店同款跨境产品。



亚马逊首个全球智能枢纽仓落地深圳

12月5日消息，亚马逊全球首发亚马逊全球智能枢纽仓（GWD），并在中国深圳设立全球首个GWD仓库，于2026年3月全面开放给中国卖家。作为亚马逊供应链整体解决方案（Supply Chain by Amazon）的一部分，亚马逊全球智能枢纽仓（GWD）是亚马逊在货源地建立的一站式全球仓储分拨服务，涵盖仓储、报关清关、跨境运输和库存调拨，无缝衔接全球亚马逊物流（FBA）网络，并适时将商品分拨到各个销售目的地国家和地区的亚马逊配送网络，实现一个库存池供货全世界。



美团宣布暂停B2C电商业务“团好货”

近日，美团团好货业务发布内部邮件，称食杂零售管理团队经研究讨论，决定暂停团好货业务，聚焦探索零售新业态。

公开资料显示，团好货是美团自主孵化的B2C电商业务，2020年8月以小程序的形式推出，2020年12月提升至“美团APP”一级入口，后更名为美团电商。

团好货内部邮件显示，该业务作为美团快递电商业务探索者，积累了商品零售相关经验，但近年来随着食杂零售行业创新发展，快递电商难以承接即时零售用户的需求，“我们将顺应趋势，主动求变。”此外，对此次调整涉及到人员，内部将进行沟通，详细说明后续的方案。

工作生活两手抓

广州公司-谢毅钊

最近跟朋友聊天，十个里有八个都在吐槽：“太忙了！要么天天加班顾不上家，要么歇下来就焦虑工作没做完。”其实我也有过这阶段，前阵子天天泡在公司，回家倒头就睡，周末只想补觉，结果越忙越emo，工作效率还下降了。后来才慢慢明白，生活和工作不是“二选一”，而是得找到那个让自己舒服的平衡点。

先说工作这头，咱打工是为了更好的生活，不是为了把生活搭进去。很多人总觉得“多干活才叫努力”，其实真不是这么回事。我之前试过一整天盯着电脑，连喝水都忘了，结果到下午脑子就转不动了，出错还得返工。现在我学会了“见好就收”，上班时集中精力把该做的活干完，到点就下班，别总想着“再熬一会儿”。你想啊，身体累垮了，工作也没法长久干，得不偿失。而且老板要的是结果，不是你熬了多少小时，把效率提上去，比硬撑着加班管用多了。

再说说生活，这可不是“浪费时间”，而是给自己充电。我现在每天下班回家，会花半小时做饭，哪怕只是下个面条、炒个青菜，看着热气腾腾的饭菜，一天的疲惫都少了一半。周末也不再宅着，要么约朋友爬山，要么在家看看剧、拼个乐高，彻底跟工作“断开连接”。你会发现，好好休息之后，周一上班反而更有劲，思路也更清晰。生活里的小美好，比如家人的陪伴、自己的爱好，都是咱们努力工作的动力啊，可不能丢了。

当然，平衡不是“一刀切”，也不是“五五开”。有时候项目忙，加几天班很正常；有时候生活需要，请假陪家人也没问题。关键是别让一头长期“霸占”另一头。比如忙完一个大项目，就给自己放个小假；要是最近生活琐事多，就跟领导沟通下，适当调整工作节奏。没人规定必须时刻紧绷，灵活应对才是王道。

其实啊，生活和工作就像人的两条腿，少了哪条都走不稳。不用追求完美平衡，只要别让自己太委屈就行——该工作时认真干，该生活时尽情玩。别等熬坏了身体、错过了家人的陪伴，才后悔没好好平衡。咱们努力赚钱，是为了更幸福的生活，可别本末倒置啦。从今天起，试着给自己留点儿生活的时间，你会发现，日子会过得更舒心，工作也会更有动力！



家乡的橘子

机场公司-苏辉平

风吹过家乡的山野、空气里就漫开了清冽又清甜的香气，那是橘子熟了的味道，漫山遍野的橘树褪去了盛夏的浓绿，枝桠间挂满了沉甸甸的果实，像一盏盏小灯笼，从山脚到山腰，层层叠叠，把秋日的山峦染成了一片金红。

清晨的薄雾还没散尽，橘园里就有了忙碌的身影。果农们挎着竹篮，踩着沾着露水的泥土，小心翼翼地摘下挂在枝头的橘子。指尖触到果皮的瞬间，就能感受到那饱满的弹性，剥开橘皮，橙黄的橘瓣紧紧相拥，晶莹的果粒像珍珠般饱满，咬一口下去，清甜的汁水在舌尖炸开，带着阳光的暖意和山野的清香，没有一丝酸涩，只留下满口回甘。

山间的小路上，不时能看到挑着橘子的挑夫，竹筐里的橘子堆得像小山，走起来晃晃悠悠，却挡不住脸上的笑意。路边的橘子摊早已摆好，金黄的橘子堆成了小山，摊主随手拿起一颗递给路人：“尝尝，今年的橘子甜得很！”剥开品尝，清甜的滋味瞬间驱散了秋日的微凉，引得路人纷纷驻足，你一袋我一筐，把这份秋日的甜意装进包里，带回家里。

如今，家乡橘子已经挂满了枝头，等待着人们来采摘、品尝。这颗藏在山野里的“金果子”，不仅承载着果农们一年的希望，更藏着秋日最纯粹的甜。

向内求索，方得始终

苏州公司-徐靖

在快节奏的职场浪潮中，我们常急于向外追逐目标、寻求认可，却往往忽略了：真正的成长，从来不是依附外部的评判与馈赠，而是源于内心的沉淀、反思与精进。“向内求”，既是一种清醒的人生态度，更是职场人突破瓶颈、稳步前行的核心密码。

向内求，是直面不足的清醒与勇气。工作中难免遇到挫折：项目推进受阻、业绩未达预期、技能跟不上行业迭代……此时，有人习惯向外找借口——“市场环境太差”“资源支持不足”，却不愿向内审视：是否自身规划不够周全？专业能力存在短板？沟通协作方式需要优化？真正的强者，从不回避问题，而是以“吾日三省吾身”的自觉，复盘每一次失误，拆解每一个短板。就像研发部的同事在[XX项目]失利后，没有纠结于外部因素，而是团队内部召开复盘会，逐一梳理技术漏洞、流程衔接问题，针对性补强能力，最终在后续项目中实现突破。这种向内归因的态度，让不足成为成长的阶梯，而非前行的绊脚石。

向内求，是沉淀能力的执着与坚守。职场竞争的本质，是核心能力的较量。真正的安全感，从来不是来自“稳定的岗位”，而是源于“不可替代的实力”。向内求，就是在喧嚣中沉下心来，深耕专业领域：是销售人员利用碎片时间学习行业知识、打磨沟通技巧，让自己从“产品推销者”变身“客户需求顾问”；是技术人员拒绝“躺平”，主动钻研前沿技术、攻克核心难题，让技能在迭代中持续升级；是行政人员在繁杂事务中总结规律，优化工作流程，让服务效率与质量同步提升。这种不依赖外部督促、主动向内扎根的成长，才能构建起抵御职场风险的坚实壁垒。

向内求，是校准初心的坚定与清醒。职场之路漫长，难免会在追逐业绩、职位的过程中感到迷茫：“我真正想要的是什么？”“这份工作的价值在哪里？”向内求，就是回归内心，重新锚定方向。当我们静下心来倾听内心的声音，会发现真正的动力，从来不是外在的名利诱惑，而是对职业的热爱、对成长的渴望、对责任的坚守。就像公司里那些深耕岗位多年的老员工，他们始终保持着入职时的热忱，不随波逐流，不敷衍了事，在平凡的岗位上默默耕耘，既实现了个人价值，也成为了团

雪落无声，暖入心房

武汉公司-施惠玲

队的精神标杆。这种源于内心的笃定，让我们在人生的岔路口不偏航，在忙碌的工作中不迷失。

个人的成长如此，团队与公司的发展亦是如此。当每一位同仁都能秉持向内求的态度，在反思中精进、在沉淀中成长，团队的凝聚力与战斗力自然会不断提升，公司的发展也会拥有源源不断的内生动力。

愿我们都能放下对外界的过度依赖，转向内心求索与耕耘。以清醒的自我认知、扎实的专业能力、坚定的初心信念，在职场之路上稳步前行，既收获成长的喜悦，也为公司的发展注入持久的力量。

初读《我的世界下雪了》，便被文字里的雪气包裹。作者没有堆砌华丽辞藻，只是静静描摹雪落的声音、积雪的厚度，却让我在字里行间读懂了藏在风雪中的温柔与力量。

书中的雪是灵动的。它“像柳絮般轻舞”，落在窗棂上沙沙作响；它又很厚重，压弯枝头却滋养着土地。翻着书，想起儿时临近春节，漫天雪白，出差在外的妈妈冒着风雪赶回的欣喜，雪被暖意包裹。书上说“雪是庄稼的棉被”，那时不懂的深意，在书中忽然有了答案---风雪从不是阻碍，而是生命的馈赠。

作者在雪中漫步，遇见扫雪的老人、踏雪的孩童，这些平凡身影在雪色中格外鲜活。他写道：“雪让世界干净，也让人心透亮”。生活中难免有“风雪天”，就像考试失利、工作碰壁时的沮丧，但正如积雪会融化，困难也终会过去，重要的是保持如雪般纯粹的初心。

最打动我的，是作者面对风雪的从容。他煮茶赏雪，在寂静中与自己对话。忙碌的生活里，我们也需要这样的“下雪时刻”，停下脚步梳理心绪，才能更好地前行。雪的纯净洗涤视线，也净化心灵，教会我们在喧嚣中守一份淡然。

合上书，仿佛有雪花落在肩头。《我的世界下雪了》不仅写雪，更写生活的本真。愿我们都能在人生的“风雪”中寻得暖意，在平凡岁月里，守一份纯粹与从容。

生命的珍贵

深圳公司-欧佩珊

11·26 香港大埔发生严重火灾事故，火警在从一级上升到五级，仅仅只是用了几个小时，虽然香港出动了所有的警力去扑灭，但是这个悲剧最终还是无法避免，甚至于有些人都已经与周边的物品烧成一体，连遗体的寻找，都成了一种奢望。

多么惨痛的悲剧，宏福苑的火灾，告诉我们，在这种无情的火灾面前，我们的力量是如此的渺小。火灾的发生，难道都是偶然事件吗？火灾的扩散，难道真的就是能达到这种无可避免的程度吗？真相的背后，令人深思。

我们身边有多少的这种情况以及侥幸心理，导致的悲剧，从浙江香水车间的悲剧，到江西火灾，几十条孩子的无辜生命，无不是我们对身边这些所谓的危险的漠视。没事的，只是概率问题，我们不一定就这么“幸运”，可惜，这份“幸运”，永远都是准备给那些漠视一百个小事故的人的。

11月，正是消防月，可是香港却用了这个这么惨痛的教训，来训诫全国的所有人：请不要忽视火灾的危害，也请不要挑战这些人不一定能战胜的力量，这些侥幸的背后，都是我们所不能承受的悲痛。因为，你的生命，有且只有一次，消除身边的隐患，就是最大地去保护自己。

请记住，生命，非常珍贵。



L I F E

谢谢你，我的阶段性朋友

广州公司-邓雯霞

小时候以为“朋友是一辈子的事”，于是每次都想拼命的把所有人留在身边。

后来才发现，人生的轨迹截然不同的，有的人在求学，有的人在工作，或者有的人已经结婚，甚至当上了父母；这轨迹其实更像是河流，有人与你同源，却终会在某个岔路口悄然分流。

相遇，在恰当的时光里，我们曾共享同一片风景。

学生时代的好友，形影不离，连去厕所都约好，甚至是要手挽手；悄悄话都藏在走廊的风里，梦想写在午后的纸条上，也说好要一起考同一所大学，住同一座城市，一起上下学，一起逛街，一起讨论生活中点点滴滴。

工作后也会遇到投缘的同事，一起约饭一起加班一起旅行，一起分享职场上的心事，也会约好一起成为更厉害的“大人”。

可是，后来时间悄悄调转了我们的方向，碰面的次数也会越来越少，再到偶尔互看朋友圈，点赞，评论某时刻的心情，有时评论语都变得小心翼翼。

成年人的友谊，往往在无声中走向终点，没有争吵，也没有告别，只是突然发现彼此话题再难重叠。有时候也会感到失落。但我们不必愧疚，也不必觉得遗憾，我们不过是在各自的土壤里，长成不一样的花朵。

很喜欢人民日报的一段话：“很少和你说谢谢，因为觉得太官方，但就在此刻真的好想和你说声谢谢，谢谢你让我人生的太多时刻都觉得这个世界很美好。”谢谢你，我的阶段性朋友，让我们学会珍惜当下、释怀过往，这或许是最好的成长，祝我们爬不同的山，还能不忘初心，不是时时见面，但是时时惦记的人。

回音壁

读《我们的丽姐》有感：丽姐确实是我们的宝盒，请教东西的时候，总是非常有耐心，而且平易近人，丽姐本身也是一个小太阳一样，给我最深的影响就是八颗牙齿的标注又和蔼亲切的微笑，永远的从容，永远都是充满了力量，而且很贴心，我们的人资群，也总能感受到来自丽姐独有的宠爱。

深圳公司-欧佩珊

《越努力越幸运》读后感：“越努力越幸运”绝非鸡汤，而是深刻因果。努力铺就机遇之路，锤炼本领、拓展可能，让幸运成为必然。唯有脚踏实地拼搏，方能让幸运如影随形，照亮前行征途。

济南公司-曹美





《越努力越幸运》读后感：我们是自身命运的创造者，而非被动等待的幸运儿。努力不仅打磨能力，更重塑了我们看待世界的视角——当一个人全力奔跑，整个世界都会为他让路。那些曾被归为“运气”的转机，实则是实力与准备在时间维度上的必然兑现。这让我们彻底摆脱对运气的幻想，将生命能量聚焦于唯一可控变量：自身的行动。脚踏实地，便是最好的捷径。

财务中心-加音

《山海》读后感：一篇充满画面感的成长笔记，作者以“山海”为镜，映照出内心的成长与蜕变。在岁月中，我们终将学会如山般坚守，如海般包容。

人力行政部-王丽丽

读《越努力越幸运》有感：幸运不会自己敲门，需要我们用努力去迎接，每一次努力，都会让我们更接近幸运！

武汉公司-徐珊珊

读《母亲的厨房》有感：“有妈妈在的地方就是有温暖，就能做回小孩”。母亲的世界很小，小的到一日三餐；母亲的世界很大，大到用双手的美味支撑游子的思乡。

苏州公司-操吕娇

读《一缕阳光》有感：清浅阳光吻遍初冬的角落，风里藏着暖，路上有烟火，那些平凡的小景，凑在一起，皆是岁月最动人的温柔。

中山公司-陆翠平

读《越努力越幸运》有感：“越努力，越幸运”，不是一句空洞的口号，而是一条通往梦想的路径。它告诉我们，不必抱怨命运的不公，也不必羡慕他人的光环，只需专注于脚下的路，一步一个脚印地向前走。

机场公司-苏辉平

《山海》读后感：少年心中的山之形、海之色已在生命的刻刀下被重新塑形，山是骨骼里撑起的责任，海是血脉中流淌的容纳。

广州公司-柯美媚

读《越努力越幸运》有感：真正的幸运，藏在每一次迎难而上的坚持里，藏在自我持续提升中。当奋斗成为常态，我们便不再依赖偶然的眷顾，而是能亲手构建属于自己的必然幸运。

天津公司-刘红娟

读《山海》有感：山海从不是困在远方的风景限定，而是伴我们步履不停的精神行囊，既收纳着少年初见天地的悸动，也承载着岁月沉淀的馈赠。它化作岗位上的执着坚守，凝成相处间的温暖包容，让我们在成长途中，始终揣着责任与善意笃定前行。

运作管理部-陈敏



联系电话：4007-166-133

公司官网：<https://www.china-loong.cn>

公司地址：深圳市福田区梅林街道理想时代大厦 9 楼