

为胜利干杯

2026 日高日新

华夏龙人

2025 年 第 11 期

总 205 期

目录 Contents

1

刊首语 日高日新，奋勇前行 ----- 总裁-邹二伟

2

新闻聚焦 华夏龙 2025 年度经营总结会圆满召开

3

市场动态

今年以来全国建设改造县级物流配送中心超 400 个

万宁将关闭内地所有门店

亚马逊首个全球智能枢纽仓落地深圳

美团宣布暂停 B2C 电商业务“团好货”

4

一线频道

工作生活两手抓 ----- 广州公司-谢毅钊

家乡的橘子 ----- 机场公司-苏辉平

向内求索，方得始终 ----- 苏州公司-徐靖

雪落无声，暖入心房 ----- 武汉公司-施惠玲

生命的珍贵 ----- 深圳公司-欧佩珊

谢谢你，我的阶段性朋友 ----- 广州公司-邓雯霞

5

回音壁



日高日新，奋勇前行

总裁-邹二伟

一、回首 2025：荣耀与感恩同行

2025 年，对华夏龙而言，是满载欢乐与非凡成就的一年。在华夏龙成立 20 周年的喜庆氛围中，我们举办了四次现金大派送活动，让每一位小伙伴都能真切地分享到公司发展的幸福与喜悦。这一年，更是华夏龙发展历程中一个值得永远铭记的里程碑，公司多项关键指标创下了历史新高，在物流行业的浪潮中奋勇前行，取得了令人瞩目的成绩。

我们先后开设了广州花都仓、漯河仓、宣城仓、临沂 B 仓和东莞 E 仓，进一步拓展了公司的业务版图，为未来的发展奠定了坚实的基础。面对复杂多变的市场环境，我们还能一路稳步前行，这份成就显得尤为珍贵和不易。在此，我要感恩每一个营销战士的勇猛拼搏，感恩每一个一线小伙伴的日夜坚守，感恩每一个干部的智慧才能，感恩每一个职能人员的贴心服务，是大家的共同努力铸就了华夏龙今日的胜利。

这些成绩的取得，离不开公司过去两年“日事日清 日清日高”文化主题的深入践行。“日事日清”要求我们第一次就把事情做对，当天的工作一丝不苟地当天完成；“日清日高”则鼓励我们在日事日清的



基础上，每天进步一点点，追求卓越。两年来，公司围绕这一文化主题开展了大量工作，有成功的喜悦，也有失败的教训；有令人振奋的进展，也遇到了不小的阻力。但正是这些经历，让我们更加清晰地认识到自身的优势与不足，为未来的发展积累了宝贵的经验。

二、直面问题：反思与改进并进

在欢庆成绩的同时，我们必须保持清醒，以坦诚且务实的态度直面公司现存的问题。深入剖析、反思这些问题，并积极探寻有效的改进之法，是我们突破发展瓶颈、实现全新跨越的关键所在。

（一）营销方面

一是培养周期过长。这与我们产品的竞争力密切相关。当产品竞争力足够强时，业务员上手速度就会加快；反之，则对业务员个人能力的依赖过大。二是狼性不足。部分业绩优秀的员工开始满足于现状，缺乏进取精神；而业绩不佳的员工则存在混日子的现象。选择了业务这条路，就意味着选择了战斗，我们每一位业务员都是战士，在市场上奋勇拼杀。

（二）降本增效方面

一是比较被动。对于公司推行的降本项目，缺乏主动落实的积极性。凡事若不主动去做，效果往

往不尽如人意。我们深刻感受到客户降本的压力，但自身的降本工作却不够持续和深入。二是眼光短浅。我们往往只关注自身的成本，缺乏与兄弟公司、同行以及市场的对标。要知道，现在的成本水平只能反映当前的管理能力，而成本优势最终是要在市场竞争中体现出来的。





（三）客户满意度方面

一是视而不见。明明知道自己工作中存在不足，却不愿意回访客户，不做整改。小问题日积月累，最终会演变成大问题，不仅导致客户流失，还会损害公司在行业中的口碑。二是自我感觉良好。自认为与客户关系良好，就放松了管理服务。我们必须牢记，对客户承诺的事情，一定要全力以赴去实现，这是我们的本分。只有做好本分，客户关系维护才是锦上添花。

三、展望 2026：日高日新，奋勇前行

基于当前存在的问题和公司未来的发展需求，我们将 2026 年的文化主题确定为“日高日新年”。

“日高日新”的核心含义主要体现在以下三个方面：

（一）持续传承，追求卓越

要清醒地认识到，目前我们的一些工作距离“日事日清，日清日高”的要求还有一定差距。因此，在 2026 年，我们要一脉相承地坚持“日事日清 日清日高”的工作理念，将过去两年未完成的任务继续夯实，不断提升工作质量和效率。

（二）启用新人，注入活力

过去两年，公司一直提倡大胆启用新人、培养年轻干部，但效果并不理想。作为总部，我们承担主要责任，在资源投入和重视程度上还有所欠缺。2026 年，总部将牵头组织各公司搭建完善的人才梯队，尤其是仓储模块的干部队伍。新干部的加入，不仅能够解决公司当前的发展问题，还能为老干部带来新的思维和气象，为公司的发展注入新的活力。

（三）创新驱动，优化流程

随着时代的发展，华夏云仓这一产品的占比将越来越高，我们必须逐步减少对人的依赖，转向依靠新设备与新技术。我们不能固步自封，要做市场的观察者和学习者。一方面，我们要关注同行使用的新产品和新技术，勇于做跟随者，拿来就用；另一方面，要结合我们聚焦的行业特点，与硬件商和软件商合作，开发适合我们工作场景的新设备和新软件，进而优化公司的业务流程。新设备和新技术的应用将围绕客户满意度和降本增效展开，这项工作将由总部组织专业团队负责完成。

四、携手共进：共创华夏龙美好未来

每到新年，我们总是充满新的盼望与期待。我们盼望着客户的生意越来越好，期待着我们的伙伴有新的进步，祝福华夏龙能够实现科学管理，成本领先。

2026 年，让我们一起以“日高日新”为指引，脚踏实地、奋勇前行。我相信，只要我们每一位华夏龙人牢记使命、勇于担当，不断提升自己的能力和素质，我们一定能够实现客户满意度高、成本优势明显、业务人员狼性十足的目标。我们争做那颗闪亮的星星，繁星闪烁照耀中华大地每一个角落，就是我们共同的梦。

 华夏龙

 华夏云仓

为胜利干杯

2026 日高日新

华夏龙 2025 年度经营总结会圆满召开

年末的钟声即将敲响，在这冬日暖阳里，华夏龙大家庭的小伙伴们聚在深圳梅林总部会议室，共同回顾 2025 年这不平凡的一年。

从五年规划的蓝图展望，到过去一年的点滴复盘，再到新一年责任书的郑重签署，勾勒出华夏龙人共同的奋斗轨迹。



会议的第一天，围绕公司的五年规划，各部门负责人展开了深入探讨，这是一场关于“我们想成为什么样”的集体思考。



经营总结环节，有各分公司一年工作成果的报告，也有走心的分享与交流。2025 年，我们在挑战中捕捉机遇，交出了一份属于全体华夏龙人的答卷。数字背后，是一个个鲜活的人，一次次真实的努力。我们看到的不仅是业绩的增长，更是每个人的成长轨迹。

会议的高光时刻，是“2026 年责任书”的签订仪式。当各位负责人郑重签下名字的那一刻，安静中能感受到责任的重量。这不仅是目标的确认，更是对团队、对未来的郑重承诺。



会议的最后一天，我们做了一件特别的事——组织参观中国文化名人大营救纪念馆。从现代企业的会议室，走进沉淀着历史记忆的空间，这种切换带来意想不到的触动。

在纪念馆里，我们看到的是另一群人的“经营总结”：在极限条件下的使命必达，在危机时刻的肝胆相照，在不确定前路的坚定前行。那些发黄的照片、简朴的物件、真实的场景，无声地讲述着关于勇气、智慧与担当的故事。

昨天的会议和今天的参观，看似不同时空的两件事，却在精神深处相通。无论是企业经营还是历史关头，那些最核心的品质始终如一——看清方向的智慧、直面挑战的勇气、携手同行的担当。

在历史的情境中理解和认同公司所倡导的人才理念，华夏龙像当年保护文化火种一样，珍视每一位员工，致力于为员工提供安全、开放、能发挥价值的环境。

站在 2025 年的尾巴上，我们怀着感恩回顾过去，更充满期待展望未来。明年的华夏龙，将秉持“日高日新”的理念，在追求发展的同时，努力打造我们的人才梯队。

2025，感恩有你；2026，我们携手同行，共同书写更加精彩的篇章！



市场动态

今年以来全国建设改造县级物流配送中心超 400 个

据央视新闻消息，今年以来，随着政策持续发力，我国县域基础设施日趋完善，商业体系加速焕新升级，消费活力持续迸发。目前，全国最后一个通公路的县——西藏墨脱县通过当地邮政和快递企业合作，实现了县、乡、村三级寄递服务全覆盖。今年以来，全国建设改造县级物流配送中心超 400 个，“十四五”时期累计建设改造超 2100 个，基本实现县域地区全覆盖，建成超 34 万个村级寄递物流综合服务站，具备条件的乡镇快递通达率达 100%。

万宁将关闭内地所有门店

12 月 16 日，知名连锁品牌万宁中国官网发布关于线下及线上门店停止运营及会员积分处理的公告。因公司业务战略调整，中国大陆门店将于明年年初关闭。

具体来看，公告指出，线下门店将于 2026 年 1 月 15 日之后正式停止运营，线上万宁官方商城（小程序）将于 2025 年 12 月 28 日 24 时停止运营。线上万宁天猫旗舰店、线上万宁天猫保健品专营店、线上万宁京东旗舰店以及线上万宁拼多多旗舰店将于 2025 年 12 月 26 日 24 时停止销售以及相关会员权益停止提供，售后服务截止日期均为 2026 年 1 月 25 日。

公告指出，后续，万宁跨境官方商城（小程序）、万宁跨境天猫旗舰店、万宁跨境京东旗舰店、万宁跨境拼多多旗舰店将继续提供服务，将带来香港门店同款跨境产品。



亚马逊首个全球智能枢纽仓落地深圳

12月5日消息，亚马逊全球首发亚马逊全球智能枢纽仓（GWD），并在中国深圳设立全球首个GWD仓库，于2026年3月全面开放给中国卖家。作为亚马逊供应链整体解决方案（Supply Chain by Amazon）的一部分，亚马逊全球智能枢纽仓（GWD）是亚马逊在货源地建立的一站式全球仓储分拨服务，涵盖仓储、报关清关、跨境运输和库存调拨，无缝衔接全球亚马逊物流（FBA）网络，并适时将商品分拨到各个销售目的地国家和地区的亚马逊配送网络，实现一个库存池供货全世界。



美团宣布暂停 B2C 电商业务“团好货”

近日，美团团好货业务发布内部邮件，称食杂零售管理团队经研究讨论，决定暂停团好货业务，聚焦探索零售新业态。

公开资料显示，团好货是美团自主孵化的 B2C 电商业务，2020 年 8 月以小程序的形式推出，2020 年 12 月提升至“美团 APP”一级入口，后更名为美团电商。

团好货内部邮件显示，该业务作为美团快递电商业务探索者，积累了商品零售相关经验，但近年来随着食杂零售行业创新发展，快递电商难以承接即时零售用户的需求，“我们将顺应趋势，主动求变。”此外，对此次调整涉及到人员，内部将进行沟通，详细说明后续的方案。

工作生活两手抓

广州公司-谢毅钊

最近跟朋友聊天，十个里有八个都在吐槽：“太忙了！要么天天加班顾不上家，要么歇下来就焦虑工作没做完。”其实我也有过这阶段，前阵子天天泡在公司，回家倒头就睡，周末只想补觉，结果越忙越emo，工作效率还下降了。后来才慢慢明白，生活和工作不是“二选一”，而是得找到那个让自己舒服的平衡点。

先说工作这头，咱打工是为了更好的生活，不是为了把生活搭进去。很多人总觉得“多干活才叫努力”，其实真不是这么回事。我之前试过一整天盯着电脑，连喝水都忘了，结果到下午脑子就转不动了，出错还得返工。现在我学会了“见好就收”，上班时集中精力把该做的活干完，到点就下班，别总想着“再熬一会儿”。你想啊，身体累垮了，工作也没法长久干，得不偿失。而且老板要的是结果，不是你熬了多少小时，把效率提上去，比硬撑着加班管用多了。

再说说生活，这可不是“浪费时间”，而是给自己充电。我现在每天下班回家，会花半小时做饭，哪怕只是下个面条、炒个青菜，看着热气腾腾的饭菜，一天的疲惫都少了一半。周末也不再宅着，要么约朋友爬山，要么在家看看剧、拼个乐高，彻底跟工作“断开连接”。你会发现，好好休息之后，周一上班反而更有劲，思路也更清晰。生活里的小美好，比如家人的陪伴、自己的爱好，都是咱们努力工作的动力啊，可不能丢了。

当然，平衡不是“一刀切”，也不是“五五开”。有时候项目忙，加几天班很正常；有时候生活需要，请假陪家人也没问题。关键是别让一头长期“霸占”另一头。比如忙完一个大项目，就给自己放个小假；要是最近生活琐事多，就跟领导沟通下，适当调整工作节奏。没人规定必须时刻紧绷，灵活应对才是王道。

其实啊，生活和工作就像人的两条腿，少了哪条都走不稳。不用追求完美平衡，只要别让自己太委屈就行——该工作时认真干，该生活时尽情玩。别等熬坏了身体、错过了家人的陪伴，才后悔没好好平衡。咱们努力赚钱，是为了更幸福的生活，可别本末倒置啦。从今天起，试着给自己留点儿生活的时间，你会发现，日子会过得更舒心，工作也会更有动力！



家乡的橘子

机场公司-苏辉平

风吹过家乡的山野、空气里就漫开了清冽又清甜的香气，那是橘子熟了的味道，漫山遍野的橘树褪去了盛夏的浓绿，枝桠间挂满了沉甸甸的果实，像一盏盏小灯笼，从山脚到山腰，层层叠叠，把秋日的山峦染成了一片金红。

清晨的薄雾还没散尽，橘园里就有了忙碌的身影。果农们挎着竹篮，踩着沾着露水的泥土，小心翼翼地摘下挂在枝头的橘子。指尖触到果皮的瞬间，就能感受到那饱满的弹性，剥开橘皮，橙黄的橘瓣紧紧相拥，晶莹的果粒像珍珠般饱满，咬一口下去，清甜的汁水在舌尖炸开，带着阳光的暖意和山野的清香，没有一丝酸涩，只留下满口回甘。

山间的小路上，不时能看到挑着橘子的挑夫，竹筐里的橘子堆得像小山，走起来晃晃悠悠，却挡不住脸上的笑意。路边的橘子摊早已摆好，金黄的橘子堆成了小山，摊主随手拿起一颗递给路人：“尝尝，今年的橘子甜得很！”剥开品尝，清甜的滋味瞬间驱散了秋日的微凉，引得路人纷纷驻足，你一袋我一筐，把这份秋日的甜意装进包里，带回家里。

如今，家乡橘子已经挂满了枝头，等待着人们来采摘、品尝。这颗藏在山野里的“金果子”，不仅承载着果农们一年的希望，更藏着秋日最纯粹的甜。

向内求索，方得始终

苏州公司-徐靖

在快节奏的职场浪潮中，我们常急于向外追逐目标、寻求认可，却往往忽略了：真正的成长，从来不是依附外部的评判与馈赠，而是源于内心的沉淀、反思与精进。“向内求”，既是一种清醒的人生态度，更是职场人突破瓶颈、稳步前行的核心密码。

向内求，是直面不足的清醒与勇气。工作中难免遇到挫折：项目推进受阻、业绩未达预期、技能跟不上行业迭代……此时，有人习惯向外找借口——“市场环境太差”“资源支持不足”，却不愿向内审视：是否自身规划不够周全？专业能力存在短板？沟通协作方式需要优化？真正的强者，从不回避问题，而是以“吾日三省吾身”的自觉，复盘每一次失误，拆解每一个短板。就像研发部的同事在[XX项目]失利后，没有纠结于外部因素，而是团队内部召开复盘会，逐一梳理技术漏洞、流程衔接问题，针对性补强能力，最终在后续项目中实现突破。这种向内归因的态度，让不足成为成长的阶梯，而非前行的绊脚石。

向内求，是沉淀能力的执着与坚守。职场竞争的本质，是核心能力的较量。真正的安全感，从来不是来自“稳定的岗位”，而是源于“不可替代的实力”。向内求，就是在喧嚣中沉下心来，深耕专业领域：是销售人员利用碎片时间学习行业知识、打磨沟通技巧，让自己从“产品推销者”变身“客户需求顾问”；是技术人员拒绝“躺平”，主动钻研前沿技术、攻克核心难题，让技能在迭代中持续升级；是行政人员在繁杂事务中总结规律，优化工作流程，让服务效率与质量同步提升。这种不依赖外部督促、主动向内扎根的成长，才能构建起抵御职场风险的坚实壁垒。

向内求，是校准初心的坚定与清醒。职场之路漫长，难免会在追逐业绩、职位的过程中感到迷茫：“我真正想要的是什么？”“这份工作的价值在哪里？”向内求，就是回归内心，重新锚定方向。当我们静下心来倾听内心的声音，会发现真正的动力，从来不是外在的名利诱惑，而是对职业的热爱、对成长的渴望、对责任的坚守。就像公司里那些深耕岗位多年的老员工，他们始终保持着入职时的热忱，不随波逐流，不敷衍了事，在平凡的岗位上默默耕耘，既实现了个人价值，也成为了团

雪落无声，暖入心房

武汉公司-施惠玲

队的精神标杆。这种源于内心的笃定，让我们在人生的岔路口不偏航，在忙碌的工作中不迷失。

个人的成长如此，团队与公司的发展亦是如此。当每一位同仁都能秉持向内求的态度，在反思中精进、在沉淀中成长，团队的凝聚力与战斗力自然会不断提升，公司的发展也会拥有源源不断的内生动力。

愿我们都能放下对外界的过度依赖，转向内心的求索与耕耘。以清醒的自我认知、扎实的专业能力、坚定的初心信念，在职场之路上稳步前行，既收获成长的喜悦，也为公司的发展注入持久的力量。

初读《我的世界下雪了》，便被文字里的雪气包裹。作者没有堆砌华丽辞藻，只是静静描摹雪落的声音、积雪的厚度，却让我在字里行阅读懂了藏在风雪中的温柔与力量。

书中的雪是灵动的。它“像柳絮般轻舞”，落在窗棂上沙沙作响；它又很厚重，压弯枝头却滋养着土地。翻着书，想起儿时临近春节，漫天雪白，出差在外的妈妈冒着风雪赶回的欣喜，雪被暖意包裹。书上说“雪是庄稼的棉被”，那时不懂的深意，在书中忽然有了答案——风雪从不是阻碍，而是生命的馈赠。

作者在雪中漫步，遇见扫雪的老人、踏雪的孩童，这些平凡身影在雪色中格外鲜活。他写道：“雪让世界干净，也让人心透亮”。生活中难免有“风雪天”，就像考试失利、工作碰壁时的沮丧，但正如积雪会融化，困难也终会过去，重要的是保持如雪般纯粹的初心。

最打动我的，是作者面对风雪的从容。他煮茶赏雪，在寂静中与自己对话。忙碌的生活里，我们也需要这样的“下雪时刻”，停下脚步梳理心绪，才能更好地前行。雪的纯净洗涤视线，也净化心灵，教会我们在喧嚣中守一份淡然。

合上书，仿佛有雪花落在肩头。《我的世界下雪了》不仅写雪，更写生活的本真。愿我们都能在人生的“风雪”中寻得暖意，在平凡岁月里，守一份纯粹与从容。

生命的珍贵

深圳公司-欧佩珊

11·26 香港大埔发生严重火灾事故，火警在从一级上升到五级，仅仅只是用了几个小时，虽然香港出动了所有的警力去扑灭，但是这个悲剧最终还是无法避免，甚至于有些人都已经与周边的物品烧成一体，连遗体的寻找，都成了一种奢望。

多么惨痛的悲剧，宏福苑的火灾，告诉我们，在这种无情的火灾面前，我们的力量是如此的渺小。

火灾的发生，难道都是偶然事件吗？火灾的扩散，难道真的就是能达到这种无可避免的程度吗？真相的背后，令人深思。

我们身边有多少的这种情况以及侥幸心理，导致的悲剧，从浙江香水车间的悲剧，到江西火灾，几十条孩子的无辜生命，无不是我们对身边这些所谓的危险的漠视。没事的，只是概率问题，我们不一定就这么“幸运”，可惜，这份“幸运”，永远都是准备给那些漠视一百个小事故的人的。

11月，正是消防月，可是香港却用了这个这么惨痛的教训，来训诫全国的所有人：请不要忽视火灾的危害，也请不要挑战这些人不一定能战胜的力量，这些侥幸的背后，都是我们所不能承受的悲痛。因为，你的生命，有且只有一次，消除身边的隐患，就是最大地去保护自己。

请记住，生命，非常珍贵。



LIFE

谢谢你，我的阶段性朋友

广州公司-邓雯霞

小时候以为“朋友是一辈子的事”，于是每次都想拼命的把所有人留在身边。

后来才发现，人生的轨迹截然不同的，有的人在求学，有的人在工作，或者有的人已经结婚，甚至当上了父母；这轨迹其实更像是河流，有人与你同源，却终会在某个岔路口悄然分流。

相遇，在恰当的时光里，我们曾共享同一片风景。

学生时代的好友，形影不离，连去厕所都约好，甚至是要手挽手；悄悄话都藏在走廊的风里，梦想写在午后的纸条上，也说好要一起考同一所大学，住同一座城市，一起上下学，一起逛街，一起讨论生活中点点滴滴。

工作后也会遇到投缘的同事，一起约饭一起加班一起旅行，一起分享职场上的心事，也会约好一起成为更厉害的“大人”。

可是，后来时间悄悄调转了我们的方向，碰面的次数也会越来越少，再到偶尔互看朋友圈，点个赞，评论某时刻的心情，有时评论语都变得小心翼翼。

成年人的友谊，往往在无声中走向终点，没有争吵，也没有告别，只是突然发现彼此话题再难重叠。有时候也会感到失落。但我们不必愧疚，也不必觉得遗憾，我们不过是在各自的土壤里，长成不一样的花朵。

很喜欢人民日报的一段话：“很少和你说谢谢，因为觉得太官方，但就在此刻真的好想和你说声谢谢，谢谢你让我人生的太多时刻都觉得这个世界很美好。”谢谢你，我的阶段性朋友，让我们学会珍惜当下、释怀过往，这或许是最好的成长，祝我们爬不同的山，还能不忘初心，不是时时见面，但是时时惦记的人。

回音壁

读《我们的丽姐》有感：丽姐确实是我们的宝盒，请教东西的时候，总是非常有耐心，而且平易近人，丽姐本身也是一个太阳一样，给我最深的印象就是八颗牙齿的标注又和蔼亲切的微笑，永远的从容，永远都是充满了力量，而且很贴心，我们的人资群，也总能感受到来自丽姐独有的宠爱。

深圳公司-欧佩珊

《越努力越幸运》读后感：“越努力越幸运”绝非鸡汤，而是深刻因果。努力铺就机遇之路，锤炼本领、拓展可能，让幸运成为必然。唯有脚踏实地拼搏，方能让幸运如影随形，照亮前行征途。

济南公司-曹美





《越努力越幸运》读后感：我们是自身命运的创造者，而非被动等待的幸运儿。努力不仅打磨能力，更重塑了我们看待世界的视角——当一个人全力奔跑，整个世界都会为他让路。那些曾被归为“运气”的转机，实则是实力与准备在时间维度上的必然兑现。这让我们彻底摆脱对运气的幻想，将生命能量聚焦于唯一可控变量：自身的行动。脚踏实地，便是最好的捷径。

财务中心-加音

《山海》读后感：一篇充满画面感的成长笔记，作者以“山海”为镜，映照出内心的成长与蜕变。在岁月中，我们终将学会如山般坚守，如海般包容。

人力行政部-王丽丽

读《越努力越幸运》有感：幸运不会自己敲门，需要我们用努力去迎接，每一次努力，都会让我们更接近幸运！

武汉公司-徐珊珊

读《母亲的厨房》有感：“有妈妈在的地方就是有温暖，就能做回个小孩”。母亲的世界很小，小的到一日三餐；母亲的世界很大，大到用双手的美味支撑游子的思乡。

苏州公司-操吕娇

读《一缕阳光》有感：清浅阳光吻遍初冬的角落，风里藏着暖，路上有烟火，那些平凡的小景，凑在一起，皆是岁月最动人的温柔。

中山公司-陆翠平

读《越努力越幸运》有感：“越努力，越幸运”，不是一句空洞的口号，而是一条通往梦想的路径。它告诉我们，不必抱怨命运的不公，也不必羡慕他人的光环，只需专注于脚下的路，一步一个脚印地向前走。

机场公司-苏辉平

《山海》读后感：少年心中的山之形、海之色已在生命的刻刀下被重新塑形，山是骨骼里撑起的责任，海是血脉中流淌的容纳。

广州公司-柯美媚

读《越努力越幸运》有感：真正的幸运，藏在每一次迎难而上的坚持里，藏在自我持续提升中。当奋斗成为常态，我们便不再依赖偶然的眷顾，而是能亲手构建属于自己的必然幸运。

天津公司-刘红娟

读《山海》有感：山海从不是困在远方的风景限定，而是伴我们步履不停的精神行囊，既收纳着少年初见天地的悸动，也承载着岁月沉淀的馈赠。它化作岗位上的执着坚守，凝成相处间的温暖包容，让我们在成长途中，始终揣着责任与善意笃定前行。

运作管理部-陈敏



联系电话：4007-166-133

公司官网：<https://www.china-loong.cn>

公司地址：深圳市福田区梅林街道理想时代大厦 9 楼