



<http://www.China-Loong.cn>  
企业热线: 4007-166-133



# 目录

## CONTENTS

《华夏龙人》编辑部

主办单位：深圳市前海华夏龙供应链管理有限公司

顾 问：张小峰

总 编 辑：邹二伟

执行编辑：杨燕

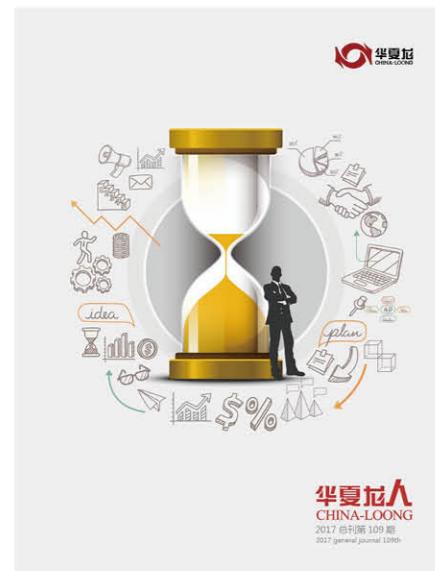
编 委：刘冬岩、宋燕辉、刘岩仲、高健、罗小霞、马圣宝、王丽丽

版面设计：深圳市视讯盟文化传播有限公司

出 刊：市场营销部

2017 总刊第 109 期

2017 general journal 109th



### 1 刊首语 / From the editor

- ◆ 做一个棒棒哒的管理者 / 邹二伟

### 2 封面故事 / Cover story

- ◆ 人在一起叫聚会 心在一起叫团队 / 蒋志丽

### 3 市场动态 / Market dynamic

- ◆ 厉害了我的京东：组建物流子集团，五年就千亿 ...
- ◆ 母婴电商拐点已至 最艰难时代来临
- ◆ 《交通运输标准化体系》出炉，6489 项标准，覆盖水陆空全领域
- ◆ 供应链金融 4.0 时代：发力供给侧改革 构建产融结合大生态

### 4 新闻聚焦 / News focus

- ◆ 华夏龙荣膺中国仓储协会“2017 年中国绿色仓储与配送标杆企业”称号
- ◆ 华夏龙召开 2017 年第一季度营销总结大会
- ◆ 华夏龙启动大规模、高仿真消防演练
- ◆ “雏龙计划”启动第三阶段培训
- ◆ 华夏龙召开 2017 “感恩·共赢” 承运商大会
- ◆ 2017 年春季运动会欢乐开幕

### 5 一线频道 / A line of channel

- ◆ 播种梦想的地方 / 钟春荣
- ◆ 家乡的油菜花 / 李亚龙
- ◆ 周一清晨的领导课 / 王升
- ◆ 技能助力高效工作 / 龚娅芹
- ◆ 《你在为谁工作》读后感 / 肖飞
- ◆ 不忘初心，继续前行 -2017 百公里 / 张秋英

### 6 回音壁 / Echo wall





## 做一个棒棒哒的管理者

[作者: 邹二伟]

华夏龙未来5年收入增长不低于35%，净利润增速还要更快，客户满意度提升的空间还很大。往前奔跑，必须要有目标，华夏龙五年目标就是登陆资本市场。目的就是改善我们的治理结构，让华夏龙加速的正规与发展起来，要达到这些目标，以我们的现在管理水平与资源，挑战非常巨大。但华夏龙存在的理由就是持续为客户创造价值，为小伙伴创造健康丰实之人生。奔跑途中会有困难与挫折，但我们心中有客户与小伙伴，所以我们坚定信念要大无畏的奔跑。能否持续为客户与小伙伴持续创造价值，与我们干部的能力关系重大。

如何做一个棒棒哒的管理者？首先我们要知道管理者的定义。管理者就是通过别人完成工作的人。管理者的任务与使命就是培养他人成长。如何成长为一名棒棒哒的管理者，是我们实现目标的主要责任，也是华夏龙现阶段众多管理者的迫切需要。

首先我们要从意识上知道科学管理的重要性。经验管理是过去，科学管理是未来。小生意靠个人与经验，大事业要靠团队与科学管理。科学管理的意义与应用在之前的刊首语上我说过，希望我们的干部再好好的读读，结合自己的实际工作，把自己的学习计划做出来。翔龙与雏龙就是为了配合科学管理落地举办的干部培训，人力资源部会不断完善，投入学习并运用到工作的小伙伴未来一定是棒棒哒的管理者。

其次管理者要后退半步，做好导师角色。现在大家每天把大部分时间用在救火上，自认为能力超强，消防员做的很出色，那就大错特错了。我们要反思为什么每天在疲惫的救火？为什么不做事前控制？管理错位，我们把下属的活干了，大家会说下属干不了，没办法。我承认一线的工作会很紧急，下属胜任不了，所以自己要顶上去。但我们不要忘了，我们顶的哪是一时，是多年。不能通过别人完成工作的人，就是不合格的管理者，管理者必须把精力用在帮助小伙伴成长。我们把救火的时间持续缩短，省下的时间放在培训与引导上。评价符贵经理能力强不强，不但体现在能否完成经营数据，还要看为公司培养了多少人才。小伙伴成长了，胜任了，规模才能发展上去，空间才会无限，符贵才有机会做总监，做总经理，小伙伴们也可当主管与经理了，这样我们就进入了良性循环。

实话实说，在未来的日子，我们会经常加班，要想做到笨鸟先飞，我们还是要透支一些时间。时间归根到底是有限的，在有限的工作时间呈现出最大的效能，就是价值最大化。千万不能加了很多班，最后效能也差，个人输，组织也输。大家要想一想，为什么一件简单的工作重复出错，天天消耗自己的时间。正确的做法是不加班，效能很好，省下的时间可以用在学习与生活上，让自己成长的更有力量，生活的也更有质量！

做一个棒棒哒的管理者，就是在时间上我们要做到勤奋，因为我们不够聪明。在方法上，要懂得运用科学管理，公司会不断推出科学管理课程。只要我们心中有梦想，愿意与时代同进步，我们就应该勇敢的向棒棒哒的管理者迈进。



# 人在一起叫聚会 心在一起叫团队

## ——记广州帽峰山踏青游

[作者：人事行政部 / 蒋志丽]

为了让新来的同事尽快融入团队，促进大家的情感交流，也为了让大家平日紧压的身心得到放松，3月18日广州公司组织了客服部与业务部的同事帽峰山踏青游活动。

春天的气息是明媚凉爽的，一大早大家怀着雀跃的心情向我们的目的地帽峰山出发，开启我们今天踏青游的第一站爬山。进入帽峰山风景区首入眼帘的是满山坡的花儿娇羞的开了，山路两旁的草儿绿了，树上的柳枝也发芽了，一片生机勃勃、春意盎然的景象。在宋总的带领下我们一行人誓言从山脚爬到山顶，虽然山路长远且崎岖但同事们都很可爱，你拉我，我扶你，在大家的一片欢声笑语和鼓励声中到达了半山腰，此时刚好下起了春雨，春天的小雨

很温柔，犹如牛毛一样飘落在脸上，凉凉的，让人感到十分的舒服与惬意。春雨滋润后的帽峰山笼罩着一层白雾犹如仙境，春雨滋润后的帽峰山不仅湿气重且路滑，增加了我们前行的难度，同事们面对困难并没有停止前行的脚步，依然是斗志昂然，大家你追我赶的往山顶上冲，经过三小时的爬行我们终于到达了山顶，大家在山顶上集合时一个个脸上都挂满了胜利的喜悦。

中午开启我们踏青游的第二站烧烤摘草莓，男同事们都很绅士主动承担了所有的烧烤工作，就连平时十指不沾阳春水的宋经理也变得勤快起来了，今天承担了烧烤工作的主角，烧烤起来一点都不马虎，手艺也不错。女同事们到草莓园摘草莓、砍甘蔗，大家分工协作，不一会儿大家将美酒美食水果摆上桌，大家围成一圈一起品尝美酒美食水果，一起畅聊工作、生活中的趣事，一起玩游戏，大家玩得不亦乐乎，在大家的欢呼声中结束了今天的活动。

人在一起叫聚会，心在一起叫团队，我们的团队精神在今天的活动中体现得淋漓尽致。我们就是这样一个团队，我们年轻、有活力、有激情、有梦想、有共同目标—2017订单零风险，我们在路上，我们一定能做到！



# 市场动态

## 厉害了我的京东：组建物流子集团，五年就千亿...

4月25日，京东集团宣布：为了更好的向全社会输出京东物流的专业能力，帮助产业链上下游的合作伙伴降低供应链成本、提升流通效率，共同打造极致的客户体验，京东将正式组建京东物流子集团。

目前，京东拥有中小件、大件、冷链、B2B、跨境和众包（达达）六大物流网络的企业。截止目前，京东在全国范围内拥有256个大型仓库，6906个配送站和自提点，已经运营了7个大型智能化物流中心“亚洲一号”，目前京东自营配送覆盖了全国98%的人口，将商品流通成本降低了70%，物流的运营效率提升了2倍以上。

京东集团董事局主席兼CEO刘强东表示，此次京东物流子集团的成立则是希望京东物流通过独立运营，与众多合作伙伴携手一同建设一个涵盖物流、电商、金融、保险、数据、技术在内的智慧供应链价值网络，并成为最受合作伙伴信赖、最高效和用户体验最好的智慧供应链解决方案提供商。【信息来源：亿邦动力网】

## 母婴电商拐点已至 最艰难时代来临

看似潜力无限的母婴电商现在面临着共同的问题：资本退烧，风口不再，过去两三年迅速发展起来的企业面临第一个用户生命周期之考。在垂直母婴电商之外，从美妆、女性等其他电商行业甚至自媒体切入母婴角度的企业也越来越多，如何平稳度过2017年决定了企业能否在母婴行业继续活下去。用业内人士的话来说，“母婴行业的资本时代已经结束，接下来必须要有真本事，从天上落下来的猪，如果连跑都不会跑，可能就摔死了”。

从零售角度看，比起食品行业、服装行业，母婴行业购物黏性天然高于其他行业，爆发力惊人，而且客单价高，这些显著的优点催生了母婴电商的快速崛起，但是在尝甜头的同时也必须面对这个行业的问题，

“三年左右，用户长大了，流失了，中国的人口红利也在下降。任何一个在2014年、2015年高速发展并且现在活下来的企业，都应该思考下一个十年该怎么活。” 【信息来源：亿邦动力网】

## 《交通运输标准化体系》出炉，6489项标准，覆盖水陆空全领域

交通运输大事件！2017年4月17日，交通运输部、国家标准化管理委员会联合印发了《交通运输标准化体系》，该体系包括交通运输领域标准6489项，全方位涵盖铁路、公路、水运、民航、邮政等多个领域。可以预想的是，该体系的出台，必将促进各种运输方式深度融合和协调发展，推动多式联运的发展进程。【信息来源：物流与供应链管理公共服务平台】



## 供应链金融4.0时代：发力供给侧改革 构建产融结合大生态

“供应链金融符合我们国家供给侧改革调结构的精神，是去杠杆的最好抓手，其发展潜力巨大。”4月21日，在京召开的2017中国供应链金融年会上，中国银行原副行长、中国交易银行50人论坛主席张燕玲如是表示。

当前经济形势下，供给侧结构性改革作为实现我国经济转型的突破口和着力点，正在不断深入加强。而供给侧结构性改革中，金融端是关键。伴随“产融结合、脱虚向实”的国家政策引导，供应链金融成为服务实体经济的最佳选择之一，将改善我国中小微企业一直面临的融资难、融资贵的问题。

# 新闻聚焦

## 华夏龙荣膺中国仓储协会“2017年中国绿色仓储与配送标杆企业”称号

4月12日，中国仓储与配送协会在重庆悦来温德姆酒店成功召开第四届中国(国际)绿色仓储与配送大会。本届大会延续“十三五”关于节能减排的精神，推动绿色仓储与配送发展，对严格贯彻“绿色仓储配送行动计划”的企业予以表彰。华夏龙荣膺“2017年中国绿色仓储与配送标杆企业”称号。

华夏龙一直践行着环保的理念，从仓储到运输到配送各个环节均遵循国家绿色物流指导方针，在物流设施设备改进上加大投入力度，减少电器使用，优化作业行走路径，减少叉车数量与行驶里程，降低碳排放。基于多年大型商超与电商入仓配送经验，华夏龙调整分子公司布局，力推共同配送，减少空载率与交叉运输，缓解交通环境。在物流技术上，实现EDI对接，贯穿物流供应链上中下游，促进物流链条全程无纸化办公。

## 华夏龙召开2017年第一季度营销总结大会

4月15日，来自华夏龙深圳、广州、中山公司的全体行业顾问聚集华夏龙总部，召开了2017年第一季度营销总结大会。在《小微企业仓配服务产品》的培训中，邹总提到，小微企业的仓配服务管家是华夏龙基于自身优势即将推出的新产品，旨在依托华夏龙的干线资源以及仓储服务、订单处理、订单配送等优势，通过免仓租费，为小微客户提供最具性价比的一揽子物流服务，打造华夏龙的核心竞争力。

营销汇报中，行业顾问逐一上台对季度销售业绩进行了详实的数据汇报。随即，营销经理与营销总监分别对各自麾下的行业顾问、营销团队进行分解点评。在点评过程中，小到每个行业顾问的从业经验、营销技巧、个人业绩达成情况、目标客户情况分析，再上升至整个营销团队的业绩突破、客户质量等，均进行了实事求是、直指核心的高质量探讨。

## 华夏龙启动大规模、高仿真消防演练

4月中旬，华夏龙在凤岗及广州两大仓库区启动了一次大规模、高仿真的火灾消防演练。为了最大化地检验并提高员工应对火灾的疏散、自救、指挥协调等综合能力与心理素质，本次消防演练以仓库包装车间电路失火，部分人员被困火场为模拟情景开展。

本次消防演练意在对发生火灾时的全过程、各环节、各行动组的反应速度、技能进行高仿真演练；对救火组织协调、指挥与消防义务队的配合进行总结，肯定优点，指出不足，进一步提高演习水平，使平日训练、演习接近实战，提高应对可能发生的火灾的实战能力。



## “雏龙计划”启动第三阶段培训

为期两天的“第一届储备基层管理人员培训班”第三阶段培训于2017年4月22-23日期间展开。培训内容主要包括招聘面试技巧培训，目标、计划、时间的科学管理培训，高效会议 & 工作汇报培训，以及学员们过去两个月的学习与收获。最后，邹总先生对学员的培训和汇报做了总结，对储备班的学员如何成为公司的优秀的管理者提出了几点具体的要求：不要成天自己做消防员，要多用“多做少说”这样的员工，要把自己打造的更优秀，帮助他人和团队成长，要适时学会放手和后退半步，通过团队来完成自己的目标任务。

科学管理不仅是公司对储备班学员的要求，也是对所有华夏龙人的要求。通过不断的学习、共享、积累、改变，不断的进行PDCA循环，理论与实践的结合，期待学员的进步、期待华夏龙人的进步，向优秀管理者迈进！



## 华夏龙召开2017“感恩·共赢”承运商大会

3月29日，华夏龙召开了“感恩·共赢”主题的承运商大会。近50家华夏龙长期友好合作承运商代表赴会。大会围绕2016年度运输质量报告与2017年各公司承运商异常指标分解两大核心内容展开。透过2016年承运商的运输服务指标达成结果等四项指标的数据分析，运营总监罗总全方位详细了解了2016年度承运商的整体运输质量，提出2017年各分公司须结合总部异常目标值，分解主线路异常控制目标。

此外，财务总监刘总从管理角度出发，直观指出华夏龙与承运商在对接中存在的问题，提出华夏龙与承运商“管理合力，廉洁共赢”的理念，提出制定责任、权利、监管三线分离，采用业绩考核导向机制进行评价，建立约束和诚信合作的基础，签署《廉政公约》三项方法，以求双方更好地实现廉洁共赢。



## 2017年春季运动会欢乐开幕

迟日江山丽，春风花草香。为了不负四月天的一片大好春光，华夏龙各分公司的伙伴们集体出动，来了一场春季运动会。开场的男女短跑与接力赛跑初赛仅仅是舒展筋骨热热身，随后的百米冲刺与八百米决赛引爆高潮，还有各项趣味运动项目拔河、电动马达臀、横行霸道、团队跳大绳.....运动场上，华夏龙人全力以赴在每一支传递到自己手中的交接棒上，坚持奔跑在每一条赛道的拐角处！





## 播种梦想的地方

[作者：中山公司操作员 / 钟春荣]

在好友水明的推荐下，我顺利进入华夏龙中山公司这个大家庭，并有幸遇到了一群团结、友善、又热情的小伙伴：一腔正气的大 BOSS 高 sir，人事部的一朵铿锵玫瑰小莫姐，业务部的乖乖仔小易，操作部的颜值担当骆君、部门姐妹花芳姐和华姐，走路总带着风的吴子健、黄靖邦和何景峰.....

作为一只新进操作员菜鸟，我受到了额外的“厚待”。从小莫姐帮助我办理入职的忙前忙后，到东哥与我老乡见老乡的嘘寒问暖，到最后工作前期事无巨细的耐心指导，让我很快摒除了起初内心存在的芥蒂，融入了团队生活。

在一次整理退货的过程中，因有一件货的数目对不上退货明细单上的数量，我苦苦寻求解决方案无果。最后在芳姐的悉心帮助下完美收工，所以通过这件事，我深刻感受到，越是细微的小事情，越要尽自己最大的耐心与努力去干好它，战胜它。因为细节决定成败，甚至会直接影响整个事件的发展，最终影响结果，感谢芳姐给我上了重要的一堂课。

来到华夏龙中山公司短短半个月，这个团队善良、勤劳、可爱、团结让我深感幸运。每每看到他们个人身上不一样的闪光点，我都会暗自感慨，我们在这里成长、磨炼，挖掘自己的价值，而中山公司就像是华夏龙交给我们的孩子，需要我们中山公司全体兄弟姐妹们一起努力，帮助他成长，一起陪伴他成长，我想，这个过程应该就叫做梦想。

是的，这里就是我种下自己梦想的地方。我相信，在不久的两年，三年，甚至更久远，在华夏龙中山公司的这段工作经历，必定会在我的生命里留下浓墨重彩的一笔！感恩这个团队！

## 家乡的油菜花

[作者：配载部 / 李亚龙]



时已开年一月有余，正值暮春。我因办理户籍事宜，请假回到老家。前一天还是阳光灿烂，到了武汉已是阴雨绵绵，身着薄衣，竟已觉寒。

从汽车站到家中，路并不好走。倚窗小憩，不断有淡淡清香袭来，眼中偶尔也有成片的黄色迅速掠过。崎岖结束，终于到了家门口。

最近春雨初歇，正是不忙。我便在田垄间向家的方向走。倏忽间，一大片油菜花田扑来。正位于一片高高山丘边的田地里，一株株油菜花随风摇曳，煜煜生姿；花朵迎风领首，阵阵清香；一只只蜜蜂追逐嬉戏，长情陪伴。春风拂过，顿时花浪翻滚，才知觉我已置身油画中，只是不知是谁执起画笔，书画这自然盛景……

油菜花是一种平淡无奇的花，比不得玫瑰、牡丹，甚少有人赞美。有人爱玫瑰艳丽，有人喜牡丹高贵，有人好莲花出淤泥而不染。但在老家，不论汉中地区的盆地，抑或浅山丘陵，都很适合此类作物生长，油菜花开遍了漫山遍野，开遍了沟沟坎坎，大受欢迎。站在田埂上，放眼望去，盛开的油菜花像一片金色的海洋一眼望不到边。三月的春风吹来，也吹来了一个春天。顺着油菜花田里那隐隐约约的小路望去，一直回到家的那一边……

踏进门口那一刻才发现，墙上的偶像贴纸依然还在，偶像派熬成了实力派；小学时顽皮地在柜子上写的骂人的话，竟也没有被磨灭。与之一起的家人，头发却越来越少，腰也越来越佝偻。多希望家人一直健健康康生机勃勃，如同这春野的油菜花般，亦多希望自己成为蜜蜂，时刻围绕在他们身旁。

愿健康！

## 周一清晨的领导课

[作者：深圳仓储部 / 王升]

从领书到读完，到写读后感 4 个月过去，虽然说是花了长达 4 个月的时间才读完一本书，但是值得欣慰的是，还是感谢公司的翔龙计划，因为没有这个计划，你可能 4 个月都不会读一本书，所以我们在路上

读此书给我印象最深的是第 4 章节的 - 逃离管理的黑洞，书中将团队成员分为超级星，中层星，流星，大概占比为 20%，50%，30%，超级星在团对中为数不多，让他们干什么他们就干什么，他们常常获得提升，去承担额外的责任。

中层星由于某些原因，既可能在未来成为超级星，也可能往后退，他们是团队的支柱，一直盯着你 - 看你如何对待超级星，之后他们基于你的行动，决定是否要付出代价成为超级星。

流星 - 凡是将就，能不做就不做，他们不仅不完成自己的工作任务，还妨碍表

现最好的员工出色的完成任务，所以我们关心的都在超级星和中层星上，其实真正决定我们团队最低水平的是流星，作为超级星，会被分配从事额外的工作；作为流星分配他们较少的工作给予他们还过去的表演评价褒奖，这样的做法将会“侮辱”我们的明星员工，冒着他们变身平庸员工的风险，领导的职责不是通过调整并照顾表现最差的员工来降低表现下限，而应通过认可并嘉奖超级星的行为来抬高上限。

所以要逃离管理黑洞，需要与下属保持联系；雇佣优秀的员工，指导每一个团队成员，让他们变得更加优秀，解雇不完成分内之责的员工。

# 技能助力高效工作

[作者：人力资源部 / 龚娅芹]

## —— “雏龙计划”第三阶段培训

第一届“储备基层管理人员培训班”第三阶段的培训于2017年4月22-23日如期开展，两天的烧脑课程，参训学颇有收获。

### 4月22日上午

招聘面试技巧的培训课堂，人力资源部总监马圣宝对简历的甄别、结构化面试法、行为面试法及面试话术和技巧等课程内容进行了深入讲解，学员更是通过头脑风暴、情景模拟的方式亲身验证了怎样才能“有效”的招到“有效”的人才。



招聘面试技巧-人力资源总监马圣宝

### 4月22日下午

学习的激情持续不断，运作管理部总监罗小霞带来科学管理系列课程，目标管理、计划管理、时间管理三个类别的连番轰炸式课程，鱼骨图、甘特图、SMART、5W1H、PDCA等烧脑工具一个接一个，学员们已从最始的二人组上升到了全员应战的状态，由最初懵懂到后面的应付自如，成果展现都达到了讲师的要求。



科学管理-运作管理部总监罗小霞

### 4月23日上午

高效会议是提高工作效率的方法之一，会前准备、会中控制、会后跟踪是我们高效会议开展的前提条件。工作汇报更是我们对，全面客观准确、带着解决方案、选择合适的时间等去汇报工作，是对我们工作方法的有效性的体现，更是对我们的工作计划、时间管理的价值体现。



高效会议&工作汇报-综合管理部经理王丽丽

### 4月23日下午

“雏龙计划”是每两个月一次的培训和工作汇报。学员陆续向公司汇报了两个月的学习和收获。团队的认知、管理上的工作下放、不懈坚持等都是他们通过培训和学习的领悟。



2017“雏龙计划” 第三阶段培训

公司高管对学员的汇报情况进行点评，公司总经理邹二伟先生对学员的培训和汇报做了总结，储备班的学员通过培训和学习要成为公司的优秀的管理者，并对此提出了具备优秀管理要求：

- 一、不要成天自己做消防员。
- 二、要多用“多做少说”这样的员工。

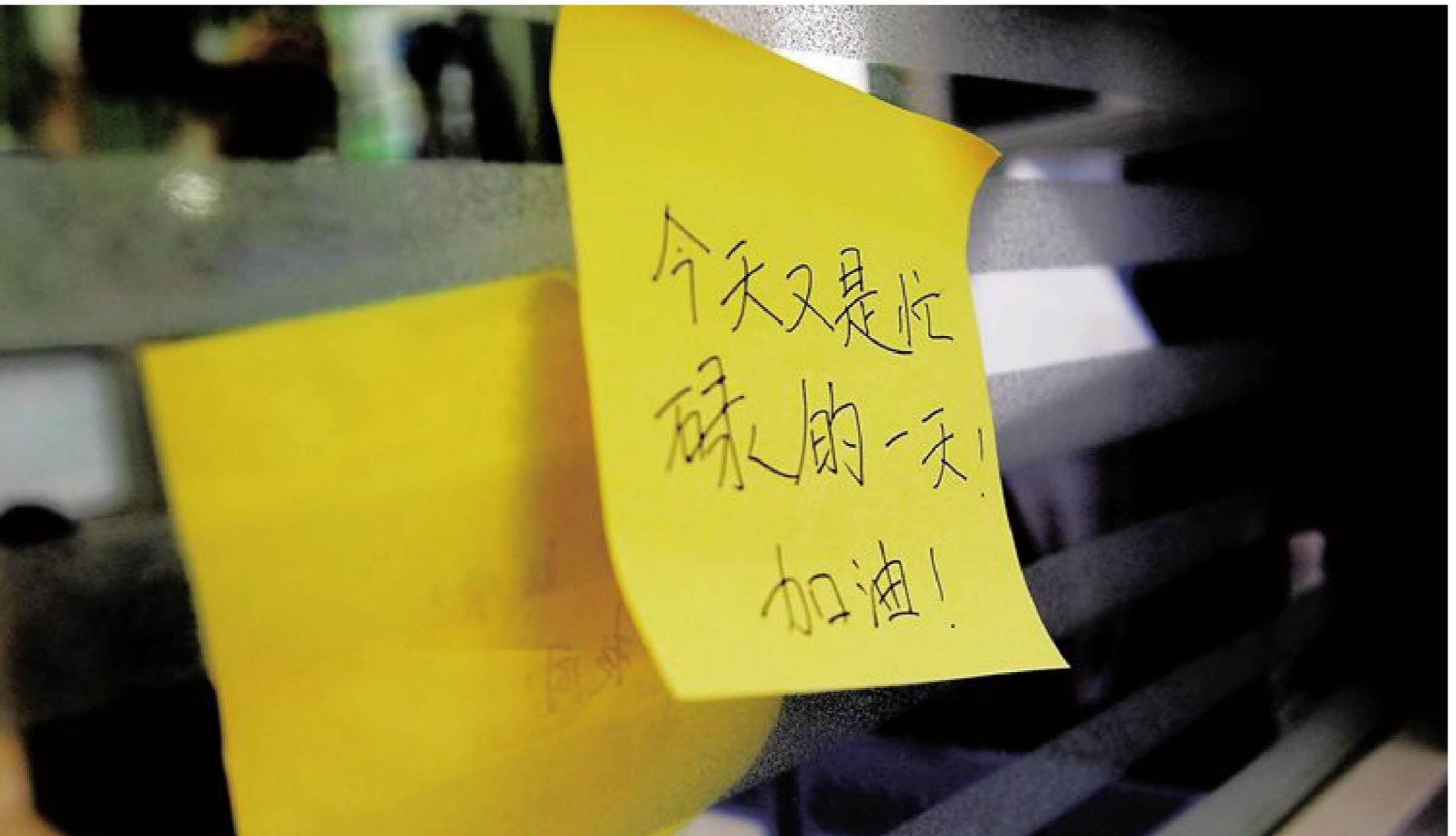
三、要把自己打造的更优秀，帮助他人和团队成长。

四、要适时学会放手和后退半步，通过团队来完成自己的目标任务。

科学管理不仅是公司对储备班学员的要求，也是对所有华夏龙人的要求。通过不断的学习、共享、积累、改变，不断的进行PDCA循环，理论与实践的结合，期待学员的进步、期待华夏龙人的进步，向优秀管理者迈进！

# 《你在为谁工作》读后感

[作者：深圳仓储部 / 肖飞]



每个人都有不同的工作轨迹，有的人成为公司里的核心员工，实现了自己的价值；有的人一直碌碌无为；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，而到头来仍一无所获……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么在造就我们、改变我们？是态度！

上面这段话出自《你在为谁工作》。毋庸讳言，看书名就知道书里会讨论些什么，一个很老套的话题：工作态度。涉及此话题的书不在少数，但大多数书仅仅空洞地要求人们端正工作态度，所给的解释未能触动人们内心。而在《你在为谁工作》这本书中，如道家常般的每一句话是那么实在又那么在理，列举的每个事例是那么熟悉，仿佛一面镜子，从而让每一位员工从内心深处认清“我们在为老板打工的同时，也是在为自己工作”的朴素理念。

工作中，困难的事务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的团队意识，与客户的交流能训练我们的品性。从某种程度上来说，工作的真正意义是为了自己。初入社会的我，也曾经牢骚满腹，“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作”、“我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换而已”、“我只要对得起这份薪水就行了，多一点我都不干”、“工作嘛，又不是为自己干，说得过去就行了”……在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，这种“我不过是在为老板打工”的想法具有很强的代表性。

在最后，借鉴封面的一段话：在工作中，不管做任何事，都应将心态回归为零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门，千万不要视工作为鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做的心不甘情不愿，于公于私没有裨益。 ↗

# 不忘初心，继续前行 -2017 百公里

[作者: 深圳客服部 / 张秋英]



3.18 这一年一度狂欢日，驴子们按照与上帝的约定，遵照我们灵魂集结号的召唤，云集到了深圳湾公园，这是一场没有签到没有指引没有补给，唯有一分信念，一份初心，走在路上追忆心中属于自己的百公里情怀，2017 百公里徒步注定是一次永记心中的行走。

不知什么原因今年 2017 年参加百公里的驴子头数，我总觉得比往年多得多，也许因为你懂得的那些原因吧。一阵沉默的骚动后毛驴大军收拾背囊、捡回垃圾、整理我们心爱的根据地，然后浩浩荡荡地踏上了征程。

周六上班到中午，匆匆午饭后，就简单收拾行囊，赶赴深圳湾运动公园出发点。这次的百公里，是驴友自发组织的，没有义工没有全程各点的水、红牛、和食物补给，一切都得靠自己，没有喝彩没有掌声，连轨迹都要自己对，这意味着很多时候，都要自己一个人孤独的前行，为挑战而行走，因行走而快乐，我喜欢这样的氛围。时间仓促，我只带了点红枣和牛肉干就上路了，买了瓶酸奶做夜宵。最初一路都在畅快的行走和小跑中度过。我发挥良好，18 号 17:30 出发，在 19 号的 8:00，我已经走到了马峦山绿道海拔最高处，行程 73 公里。这时候，体能尚好，我爬坡的时速都在六公里以上。岂不料风云突变，此时突降大雨，连绵不绝，等了半个小时，仍没有一点停止的迹象。又遇上女生们遇讨厌的日子，不得不下撤。

路走来让我们品味人生中的五味杂陈，酸甜苦辣，坚持与放弃，体现的淋漓尽致。走累后不顾一切的坐在地上，走累后不顾男女的躺在地上，横七竖八，走累了，倒在地上，双脚倒立，石板路、盐田检查站、滨海栈道观景台，景色如画，海浪波涛汹涌拍打着礁石，气势磅礴，激励着我们前行，一夜的煎熬尽显疲态，却没有阻挡我用脚丈量深圳的意愿，略做休整继续前行，路途各种症状都出来了，饥饿，腿部、脚底酸痛...心灵与肉体较量开始跃跃欲试！

深圳百公里代表的一种信念，就是没有借口和理由，路上种种的困难，都要自己去克服，这是一种对于人生执着的信念，度过了黑暗，才能见到光明；坚持到底，才能胜利.....

# 回音壁 Echo wall



## 配载部 - 李亚龙 :

读新闻聚焦，看到我们自己组织平台，开创中小企业新路径，由衷的感到自豪。产品推介会的顺利召开，极大的提高了行业影响力，牛！

## 坂田营业部 - 彭勇 :

读了邹总的《做一个自燃的华夏龙人》，首先要知道我们使命光荣，其次要有目标，为自己努力、加油！

## 武汉公司 - 王艳霞 :

读《深耕细作，静待花开》只要用心经营，务实做事，事情总是会向着美好的结果发展的。光看文章，就能想象到瓜果满园，百花争艳的景象。这在城市中，是一份难得的美好。珍惜、感恩！

## 光明营业部 - 董金刚 :

读完邹总《做一个自燃的人》感悟很深，生活中工作中我们一定要做个自燃人，燃烧自己帮助他人，一定要有目标，并脚踏实地向目标前进！

## 深圳配送部 - 黄宗明 :

读了武汉客服李露的《退货流程官之经验三两谈》我认为每个华夏龙人要会分享好的经验和学习好的经验，人人做优秀的执行官……

## 运营管理部 - YOYO :

读了刊首语《做一个自燃的华夏龙人》，无论身处环境如何，无需别人吩咐，自动自发的玩命干。我的理解是想要自燃，先得让自己充满工作热情。做梦趁早，行动迅速，一旦想明白了就趁着满腔热血立即去干，那时就不用担心“能不能自燃”的问题了，“想灭掉火”都难。

## 机场营业部 - 苏辉平 :

读《做一个自燃的人》，在现实工作和生活中，大家也都是希望和有激情的人一起共事，厌烦在一个暮气的环境中工作，让我们都做一个自燃的人，去收获自己的事业、爱情。

## 深圳仓储部 - 刘燕兵 :

读了《做一个自燃的人》发现自己还有很多地方做的不足，离目标是那么遥远，深深感悟到要做个对企业做到燃烧并且点燃别人的人，只有这样才能让整个团队更具有团队精神，创造自身的价值，热爱工作，热爱生活，点燃华夏龙大家庭，做一个充实的自己。

## 中山公司 - 邹翔 :

读《深耕细作，静待花开》很有画面感，仿佛面前一袖田园景象慢慢展开！

种蔬菜要深耕细作，才能静待花开；做事也要“深耕细作”，华夏龙要做“商超&电商的配送专家”，实现“订单零风险”，还要在做精细化管理，流程化操作！让我们一起静待“华夏龙之花”开到全国各地！

## 行政部 - 唐金发 :

通过《凤岗小菜园》，让我们知道，生活还是靠自己，艰苦创业，自力更生。

《凤岗的小菜园》有感：春播秋收，期待我们的小菜园开花结果。张可