

华夏龙人

CHINA-LOONG

- ◆ 科学管理
- ◆ 遇见
- ◆ 一步一个脚印



深圳市华夏龙供应链管理有限公司
Shenzhen China-Loong Supply Chain Management Co.Ltd.

2016 总刊第 105 期
2016 the 105th issue of the Journal

目录 CONTENTS

 刊首寄语
科学管理 / 邹二伟

 市场动态

 伙伴风采
10 月优秀员工榜
12 月生日榜

 一线频道
看好华夏龙 / 黄宗明
培训进行时 / 董少军
我在这里等你 / 卢水明
遇见 / 唐妍

 职业人生
《细节决定成败》读后感 / 孙小蕾

 他山之石
一步一个脚印 / 刘凯 (转载)

 随感随想
白 / 黄梦郎
枫叶又红了 / 高阳
忆 & 变 / 黄斌
做最好的自己 / 余金旭

 回音壁

 编后语 / Lily

《华夏龙人》编辑部

主办单位：深圳市华夏龙供应链管理有限公司

版面设计：深圳市视讯盟文化传播有限公司

顾问：张小峰

总编辑：邹二伟

执行编辑：王丽丽

编

校

委：宋燕辉、刘冬岩、罗小霞、刘岩仲、黄婷、高健

对：马慧芬





科学管理

SCIENTIFIC MANAGEMENT

[邹二伟]

华夏龙凭着大无畏的勇敢精神奔跑了11年，在红海的物流行业里占据一席之地。一帮草根创业者怀抱着奋斗的激情坚守到今天，光荣属于每个华夏龙小伙伴。如何告别“野蛮生长”，让华夏龙走的更扎实，更长远，考验着当下的每一个华夏龙人。

我们要清醒的知道自己的来龙去脉——不是科班出身，大都是半路出家，善于打游击战。随着团队的扩大，我们的管理变得吃力，感觉之前的管理方式在今天效果不好或失灵了。这是一个我们必须审视的大问题，否则这一关跨不过，我们无法成为一个受人尊敬的企业。

草莽出身造反初期凭着义气有口饭吃就可以开干，要想成为一个正规的军队，大规模作战就必须要有—批军事人才，企业发展也是如此。我们的干部都是从一线提拔起来的，业务流程熟练，都是岗位能手。如何实现从一个人可以走的很快，转变成一群人可以走的更远，这就需要华夏龙人具备科学管理的能力。

个人再厉害，帮助不了团队成长，就会成阻碍。如何帮助团队成长？仅靠感情维护远远不够，首先要认识到科学管理的重要性，内心驱动从经验管理转变科学管理。经验管理的局限性，让我们处处受困，无法支撑起业务的发展与团队的扩充。

其次科学管理的目的就是提高工作效率，用有限资源创造更大价值，从而实现利益相关者的物质繁荣。这与我们“三个领先”的管理理念深度吻合，我们的管理理念是有科学理论做支持的。

第三，科学管理要落地，我们还要掌握一系列的管理工具。科学工具会让我们之前模糊不清的目标与计划清晰，可量化，可考核。只有明确目标，才有奋斗的方向。围绕目标，我们要选择最佳路径与可行措施。

第四，科学管理的实现与我们的有效培训紧密联系在一起。科学管理与有效培训都要与具体工作相结合，从实践中总结出来的才具有生命力，也才具有推广的价值。

现阶段的华夏龙人需要科学管理武装我们的智慧，公司不断加强的各项培训就是一种有效途径。科学管理加上我们推行的多种合伙制，就是人性的释放与有效管理的结合，期待我们每个小伙伴在科学管理的进程中提高职业素养，也希望我们的培训能为大家的成长注入更多动力！🔥

市场动态

THE DYNAMIC MARKET

1至10月中国社会物流总额 187.2 万亿，
同比增 6.1%



据中国物流信息中心公布的最新统计数据显示，今年1至10月，中国社会物流总额为187.2万亿元人民币，按可比价格计算，同比增长6.1%，增速比上年同期提高0.4个百分点。分析人士认为，总的来看，进入10月，中国物流需求随着传统生产、建设旺季来临总体趋好，物流活动较为活跃，延续稳中向好态势。从先行指标看，物流业景气指数中的新订单指数为56.1%；业务活动预期指数为58.3%，两项指数均保持较高水平；预示后期物流业务活动仍将保持回升态势。

运满满上线物流智能调度系统“牛魔王”

在第三届世界互联网大会上，运满满全国干线物流智能调度系统“牛魔王”首次对外发布。“牛魔王”系统运用先进的算法模型，基于嵌入式与定位追踪的智能调度平台，可以实现服务车主与货主的智能车货匹配、智能实时调度、智能标准报价，及对物流信息全程追踪和可视化，显著提升公路干线物流货源、车辆、路线、价格匹配速度、精准度和运输组织效率。据悉，“牛魔王”人工智能系统已经上线试运行7个月，未来“牛魔王”系统或将成为中国公路物流的“大脑”。



美菜推出“冷美人计划” 布局冷链物流



美菜创始人、CEO刘传军对外宣布，推出“冷美人计划”，将计划购置3000-5000辆冷链运输车投入配送体系，希望以此降低农产品损耗，将田间和餐厅以快速冷链的方式联系起来。目前，美菜已在北京、上海、广州、深圳、杭州、武汉、成都、西安等30个城市建立了近30个仓储中心。从田间地头到消费地区周边，设立有保鲜，冷库等多种库房类型。逐步实现冷链保证，搭建起仓储与物流的温控体系。

饿了么正式进军传统物流



饿了么物流配送与圆通速递达成合作，外卖小哥变身快递小哥。据悉，饿了么将在北京、上海、广州等15个城市安排自有的配送员参与快递配送，预计双11期间配送单量可达每天100万单。饿了么技术团队专门开发了一个叫做“蜂鸟飞侠”的App，骑手们只要扫一扫快递单上的二维码，就可以开始接单送单，包裹的流转过程也会有步骤显示。和圆通的合作可以视为饿了么正式进军传统物流领域。

《新闻联播》头条关注货车帮



11月13日晚，中央电视台《新闻联播》头条关注货车帮。进入新常态的中国经济，需要新动力，推动互联网经济与实体经济的融合发展，已经成为了国家战略。“司机找货难，货主找车难”，这是货运行业的老大难，有数据统计，我国85%以上大型货车为个体户，长期以来平均空载率达到40%。货车帮这个小小的应用软件，每天发布的货源信息近500万条，每天减少车辆空驶近千万公里，2015年全年，总计节省燃油500亿元，减少碳排放2700万吨。

2016 年 10 月优秀员工榜

October 2016 outstanding staff list

杰出的团队，离不开一个个优秀的人，正是由于有了你们，默默付出奉献，才成就了今天朝气蓬勃，蒸蒸日上的华夏龙。🔥



坂田营业部 马壮



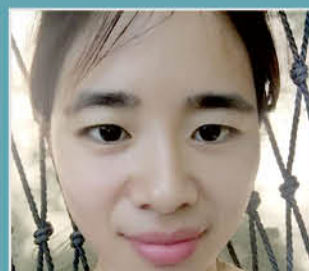
深圳配载部 唐小峰



深圳仓储部 李伟



深圳仓储部 刘杰



财务中心 李林



广州财务部 姚丽辉



广州仓储部 黎金



广州营业部 胡丘俊



机场营业部 陈伟



机场营业部 刘艳华



武汉公司 肖丽



武汉公司 余孟娜



北京公司 高龙冬



成都公司 - 余亮



广州仓储部 周永华



广州仓储部 贺少聪



广州仓储部 董少军



广州营业部 刘毅



广州客服部 龙燕妃



广州业务部 吴志伟



广州营业部 林建新



机场营业部 苏辉平



人力资源部 万艳琼



上海公司 鲁双成



上海公司 刘楠楠



上海公司 田伟



沈阳公司 杜艳超



坂田营业部 朱地军



配载部 张婷



天津公司 尚佳



武汉公司 李露



武汉公 毛正国



武汉公司 张留宗



信息部 曾维期



郑州公司 康梦丽

2016 年 12 月生日榜

December 2016 birthday list

一张祝福，一份感恩，在您生日这特别的日子，公司全体同事给您送去真挚的祝福，
祝您生日快乐！🎂

看好华夏龙

Optimistic about the China-loong

【深圳配送部 黄宗明】

我作为华夏龙物流的一线员工，感受到企业目前的现实情况是一直处于缺人状态。人力资源部的小伙伴们头痛不已，只好招募老实肯干，价格低廉的外劳工。大量物流一线岗位虚位以待，企业求贤若渴，成千上万的无业人员渴望就业，积极应聘，为何就谈不拢，留不下呢？我想应该是应聘者对物流一线岗位的工作职责和内容缺乏了解和认识，期望值过高，对从事的工作缺少足够的心理准备、承受能力和责任心，归根结底是个人就业观念问题。物流一线工作一般都是储存、装卸、包装、运输、配送；物流操作现场大多在城市边缘，少有现代都市的生活气息和繁华；车队、库房大多比较简陋，像我们配送部，作业时蚊叮虫咬、风吹雨打，夏天太阳晒，冬天寒风刮是常有的事。只有面对现实，勇敢地接受条件和环境的挑战，克服困难，脚踏实地，经受住艰苦环境的考验，有吃苦耐劳的精神，保持平常心和宽容心才能在工作中有所作为。华夏龙对我的影响是巨大的，在没来华夏龙之前容易冲动，现在非常淡定，所以，我把我的微信名改成淡定。

物流一线，是中低端的服务场所，工作中，会遇到各种情况，比如干多干少斤斤计较，厚此薄彼感情用事，说三道四搬弄是非，出了差错扯皮推诿。这些问题，需要用正确的态度面对和正确的方法处理，否则，很容易把关系复杂化，影响到心情和工作。正确的态度和方法是，少说多干，及时消除误会和隔阂，必要时直接与上司沟通，争取理解和支持。一句话，就是要把主要的精力用在业务知识的钻研和做好本职工作上，这才是最重要的。

要想成为物流人才，就得从一线干起，在一线增长才干。一线的基础夯实了，才有开拓的思路，创新的举措，才能显示出过人的才华，创造出骄人的业绩，加油！💪

淡定！

2016

我的合伙年
2016 总刊第105期

培训进行时

When the training is carried out

【广州仓储部 董少军】

培训结束已经快一个月了，但我的心还时常停留在演讲答辩的那个环节。那一刻“我想表现的自然点，但我的心却堵的慌；我想放慢语速，但情不禁的发颤结巴；我想有条理的表述，但话出来却变了味道”，我想我永远不会忘记这次演讲，忘记这次培训。我发自内心的感激公司举办的这次别开生面的培训，她彻底暴露了我的弱点，原来我离中层管理干部的达标线还有一段很长的路要走……

坦白说，真要我在此次培训感悟出多么正的心得体会，那是要流氓，因为在演讲答辩之前，我还是以随意的心态在参与，尽管我也在记录培训笔记，尽管我也在积极响应，尽管我比某些打瞌睡的同仁看上去认真一点，但要是没有演讲答辩这一专题的话，此次培训也跟以往培训一样，“培训时激动，回去后一动不动”。此时。我才真正明白邹总在培训结束时分享“知行合一”的良苦用心。

下面我仅就这次培训做一番回忆，一方面是想加深自己的理解，另一方面也是督促自己：培训虽然结束了，但我更应该把培训所得用在实际工作当中，做一个对自己负责任的人。

10月15日上午第一场是宋总讲授的《中层管理干部的角色定位与自我管理》，这门课件是我二次听了。还记得第一次我是被宋总的课件内容深深吸引，这次听又有另一番感受，宋总的口才魅力果然名不虚传，课堂气氛高昂，掌声不断。其中印象比较深刻的有：“管理者三问”，问到了我的心坎、“工作指令明晰到位，有效沟通是高效执行力的基础”，也让我沉思良久，我不就是时常犯这样的错误嘛。

10月15日上午第二场是马总讲授的《优秀人才的选育留及用工风险防范》，通过这门的课件的学习，我了解到：如何选拔人才、如何培育人才、如何利用人才、如何留住人才。为自己在工作中如何培养梯队人才指明了方向。

10月15日下午第一场是刘总讲授的《非财务人员的财务管理》，这门课我第一次接触，整个下来我很晕，摸不到头绪，但这方面实实在在是我的短板。

10月15日下午第二场是龙经理讲授的《沟通要素体验培训》，有关“沟通”的培训见过很多，但这次的培训别出心裁，从始至终龙经理都是通过小游戏让每个学员感受沟通的魅力，我也更加理解了何为“有效沟通”，希望在以后的工作中尽量减少沟通的中间环节。

10月16日上午第一场是罗总讲授的《有效的时间管理 & 工作计划制定》，我听说过几次这门课件，但一直没有机会参与学习，这次终于得偿所愿，在整个课堂中，罗总讲授了时间管理的内在意义，也简洁明了介绍有效时间管理的三大招，其中第三招“计划管理”引起我的共鸣。曾几何时，哪怕现在，我上班都是从早忙到晚，忙的没有重点，制定合理的计划进行有效的时间管理迫在眉睫。

培训的日子，痛苦总在最后面，一轮的演讲答辩彻底把我打入深渊，也让我认清自己，原来我的所学能真正应用到实践的少之又少，我的路还很坎坷，惟有持之以恒的保持“始于培训”的心态，日积月累，反复实践，方见真知。

加油吧，少年。💪

我在这里等你

I'll be waiting for you here

[中山公司 卢水明]



公司的月刊，自己一直都有关注着，那些用心书写和描绘出来的，不管文字长短、辞藻的华丽或朴实，在我的心里都是最优秀的！自己也时常在想，到那一刻，我又该怎么向公司交这份答卷呢！标题自拟，文字不限，离开学校多年，这确实困扰着我。

每一天的进程，到了公司，打卡，拍照，清洁卫生，还有就是早会。早会，少不了的是慷慨激昂的朗读：“我是最棒的，我是最优秀的，我爱我的祖国，我爱我家人，我爱我华夏龙……”每当读完，就像把自己回锅爆炒了一样，热血沸腾。华夏龙，自己有多爱，目前表达不了，但是华夏龙人都是一帮热情可爱的人，自己也很庆幸成为其中的一员。

未入职之前，自己面试了多家公司，类似于相亲一般，为了让对方能够看上自己，不断的接触新的面孔，展示自己的优势和不一样的工作经历。反正自己没有碰到一见钟情或能够有想法跟它一起经历人生历程的人。起初的华夏龙，缘于小殷的一个招聘电话，三两句之后便确定第二天的面试，这也跟公司结下这段美好姻缘的伊始。

第二天的自己，也尚未去精心打扮一番，穿着平常的便装就来到了公司。起初的华夏龙，中山公司还尚未换新的招牌，第一印象是感觉这个公司和市场上别的物流没多大区

别，楼下一个小档口，堆积着货物，另外就一个营业办公室。进入到公司，整个面试过程都非常畅快，高总的热情讲解，我了解到了华夏龙的定位和优势，以及精细化的管理，贯穿整个公司的企业文化，除了公司严格的制度，还有像家人一样的温暖，从那一刻起，我知道，这就是我所一直在寻找的她！

4月11日，入职了华夏龙，是一个值得纪念的日子，象征着新的开始，告别了过去的所有。入职不久后便举行了“华夏龙杯篮球赛”，运动与工作并举，团结与竞争互补。几个兄弟公司深圳、广州、中山，全力以赴也互不相让，这不仅仅是技能的竞技更是心态与团结的竞赛。尽管最后没有取得良好的成绩，赛后我们把酒言欢，胜则举杯相庆，败则生死相拼，这就是团队，更是我们华夏龙的精神。

每一个季度公司都会在深圳总部开营销总结会议，汇报我们的工作、收获以及成果，分析总结产生的原因，下一步该如何的实行。现场，如荧屏中的电视剧召开武林大会一般，平常练习的绝技都在这个时候——展现，武林争霸，决战群雄。自己的几斤几两，都不好意思显露，只有在心里默默选择、沉淀，计算着跟高手的一个距离，以便于平常更加努力的修炼，自己定位一个优秀的圈子，始终会成为一个人！

当然，每次会议之后，少不了的就是户外拓展活动。印象比较深的那一次集体去爬山比赛。作为中山公司的代表，跟汤智一直

都跑在了前面，结果跑错路，多爬了十几公里，最后才到终点。通过这个事情更明白了，努力的方向很重要，方向不对，努力白费，只能离目的地更远。其次，跟对人很关键，领头羊错了，一步错，步步错，更凸显了领导人肩上的责任与重担！

华夏龙有一道墙，那就是新入职人员的毕业墙。只有顺利通过这道墙的人，才算是得到了认可，也才算是毕业，这也是拓展训练中最难的一道关卡。起初我们看到四米多高的围墙，在没有铺垫的情况下，都不敢相信二十几个人都能够爬上去，在原有预计时间半个小时到实际完成的十五分钟，我们不可思议的做到了。这源于团结，有人肯牺牲，做最先上去的那个人，留在最后支撑着所有人上去再上去的一个人，还有默默中给了你支持拉你一把的人，不行了重来，再不行，再重来，一次又一次的失败，铺垫的最后成功。那一刻，我们都痛哭流涕，流泪不止，因为感动和喜悦！

还有那一次和汤智在喝醉酒后搀扶着找住宿的经历，懂得了醉酒时能找到了路，酒醒后却走不回原路的无奈！需要表达和分享的太多了，这就是我爱的这些可爱的人和我爱的这个她。我来了，你呢？我在这里等你！🍷

遇见华夏龙，是一个意外；成为华夏龙的一份子，是一个美丽的意外。

来到华夏龙，学习的第一课，便是华夏龙的文化价值观，即通过阳光、简单、低调的华夏龙人的长期快乐奋斗，创造丰实人生。对比之前的老东家所推崇的军队文化，华夏龙的企业文化里，多了几分家的关怀与人文情怀，我称之为温度。

同样对我产生冲击的，是华夏龙的人才理念：赛马不相马！何为赛马不相马？这句话出自海尔企业张瑞敏的用人理念，翻译成白话就是，给你比赛的场地，帮你明确比赛的目标，比赛的规则公开化，谁能跑在前面，就看你自己的了！而转化成华夏龙员工自己的语言来说，就是和谐竞争、公平开放！是的，相比起很多其他用人企业传达的“不在竞争中爆发，就在竞争中死亡”的毒鸡汤似的激进思想，华夏龙所崇尚的，是一种鼓励式的人才培养方式。我称之为包容。

在和华夏龙的同事交谈的过程中，我发现，大家待在华夏龙的工作年限普遍在5年、10年甚至从华夏龙创立之初便一直耕耘在这里。我惊讶，对此感到不可思议。因为在我曾经工作过的互联网行业，员工在一个企业的工作年限普遍停留在1年左右。浮躁，是很多互联网企业的标签之一，而华夏龙用它的企业魅力抚平了所有的躁动与不安。我称之为蛰伏。

初入一个完全陌生的企业，需要勇气，而爱上这个企业，需要不断的学习与了解。对华夏龙的初印象让我对未来的工作有了无限的憧憬和期盼，我相信，我遇见的，是一个会让我安定下来的企业，我坚定，并且深深期待着……

遇见 Meet

[市场营销部 唐妍]



《细节决定成败》读后感

the details determine success or failure

[广州客服部 孙小蕾]



最近有幸拜读了汪中求先生的《细节决定成败》，让我感触颇深。其中大量的经典案例更是具体生动地阐述了“细节”在工作与生活中无处不在并且不可忽视。

中国道家创始人老子有句名言：“天下大事必作于细，天下难事必作于易”。意思是作大事必须从小事开始，天下的难事必定从容易的作起。海尔总裁张瑞敏说过：“把每一件简单的事做好就是不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。”伟大来自于平凡，往往一个企业每天需要做的事，就是每天重复着所谓平凡的小事。然而意思浅显易懂，但在实际运用中又有多少人能够做到。当今社会的现实情况是，太多的人总不屑顾于小事和事情的细节，盲目地追求成就大事，却不懂得大事都是由小事成就的。正如再高的山都是细土堆积而成，再大的河海都是有细流汇聚而成，再大的事必须从小事做起。

一个细节，可以让你力挽狂澜，成就辉煌，也可以让你功败垂成，一事无成。“临近黄河岸边有一片村庄，为了防止水患，农民们筑起了巍峨的长堤。一天，有个老农偶尔发现蚂蚁窝一下子猛增了许多。老农心想：这些蚂蚁窝究竟会不会影响长堤的安全呢？他要回村去报告，路上遇见了他的儿子。老农的儿子听后不以为然地说：那么坚固的长堤，还害怕几只小小蚂蚁吗？随即拉着老农一起下田了。当天晚上风雨交加，黄河水暴涨。咆哮的河水从蚂蚁窝始而渗透，继而喷射，终于冲决长堤，淹没了沿岸的大片村庄和田野。”这就是“千里之堤，溃于蚁穴”这句成语的来历。这不仅仅是一句防微杜渐的警世箴言而已，更是我们在工作和生活中不可或缺的做细节的精神。集中精力，从点滴做起，以认真的态度做好工作岗位上的每一件小事，以认真负责的心态对待每个细节，在平凡的岗位上创造出不平凡的价值。

“细节”，不仅是一种新的生活态度，更是一种新的人生理念，无论做人、做事，都要注重细节，从小事做起，从点滴做起。要少一分毛糙和浮躁，多一分执著和专注。成功就是在平凡中做出不平凡的坚持，并养成长期对待工作的认真和精细的态度。

一步一个脚印

work steadily

【惠州营业部 刘凯 (转载)】

蜗牛不相信自己的缓慢，一步一个脚印的向自己的目标爬行，终于达到了自己的目的地，水滴不相信自己的脆弱，日复一日，年复一年，一步一个脚印的撞击石块，终于造就了水滴石穿的奇迹，蚕蛹不相信坚硬的外壳，一步一个脚印，每天努力一点，终于获得了破茧重生的光明，在生活中，也许你没有一个好的开始，但只要你一步一个脚印，每天努力一点，你终会获得成功。

人生之行悠远，人生之路漫漫，回首人生路上，每一个不会磨灭的深深脚印都记录着你的风风雨雨，每一个不能忘却的足迹都铭刻着你的深深记忆，每一个不可抹去的脚步都镌录着你的种种情感。

你的快乐、幸福是轻快的脚印，你的忧愁、苦痛是凌乱脚印；你的仇恨、悲愤是沉重的脚印，正是因为有了这样一个个、一串串、一片片不同的脚印，你的人生之路才值得细细回味，你的人生之路才能够永远铭记。

一步步地来，一步一个脚印地走，脚踏实地地走，你会发现我们的人生生活得非常得充实，活得非常地漂亮。

转自《美文故事》，作者：佚名

有时，我会做一些不好的梦。其实，梦本身没有什么，关键是当你梦醒后发现还记得清楚，如同经历过时方觉如此。

就像这个世界，时间一点点地过去，有没有觉得周围的一切都如此陌生而熟悉，就像一直所在意的勇敢，似乎随着年轻的逝去而渐退，激情不再。可以这样说，即使对着一些文本，一些场景，有时会觉得，这需要突破，而非这样沉寂。

但过多的考虑，反而是在让人不停地否定，就像一条路，看上去很美，但突然分身出很多个自己，然后和你说前方是风险重重，以你的能力未必能克服，在犹豫，在衡量。有时，这似乎是好的，或者说，未经理性审查下做勇敢可以说是勇敢吗？但情感怎么能说是情感，就像看着陌生人，你无意间注意到了，就像叶子落入水中，叶子是不会沉入水的，但它会轻浮，这或是痕迹。

所以，有时候，似乎可以说勇敢是需要的，信心也是在一点点地构建。

这即是，怎么说着，一种经历，但凡所看到的，所做的，所发生的，不管有没有交集，有没有话语，都构成所经历的处境，不同的是，有时，会重视或是忽略。

这如同面对退缩或是前进的二者，如同微笑或是怀抱，更多的是选择，比如，在个别选择后果的假设而放弃的时候。

我想到在恋人絮语里面看到的个别文字，有些事物，本身是难以诉说的。

就像手里拿到一支笔，书写或是面对洁白的纸张，选择的困难背后的勇敢与对责任的承担，换句话说，责任的一种导向是勇敢。

然而判断的材料呢，比如看着，其实更多的是不确定的，语言的不确定性，但也有人把这个不确定性确定在一定范围内了，如法律的语言，在法律语境中具有一定的确定性，人的轨迹是否也可以这样说，确定性有时是暗指了的，但其实也是变化着的过程，这样一来，就像面对一个句子，你在选择性的记忆时所进行的取舍，本身也是。

心理的过程与对其所进行的思考，这便似乎是形成了一个经历所形成的，比如有人说弗洛姆若无与霍妮之间的事情、阿伦特与海德格尔之间的爱情，或者思想不会成最终所向。

这似乎是说，过程的路上，有些经历，有些舍弃，最终还是会让人回头去看，就如同在一个特定的空间里，你在面对着的事或人。

但人与人是基于什么原因，才有着一种记忆呢，比如信息化的时候，当面具无所不在的时候，这是我所希望的吗，或是我所选择的吗，有时是否有这样的怀疑呢。

但其实更多的时候，是否又会面对着，始终还是在在一个特定的点？

似乎又回到了勇敢这个词上，但好像这又有点不同了，不过择取，或是说意旨，其实都是一堆堆的材料所造成的，就像你在这里，我在这里，其实这是不相交的。

这就像有的人说，各不相干。

但这是否正确呢，就像所看到的，时间是很可怕的，人却是如此脆弱，比如我们有时会看到或听到的，原来就这样发生了，谁也没有想到的。

这让人奇怪。

不过，当判断难以做出的时候，似乎又是在暗示着，这是不可避免的。

比如，你要的，与你在经历的时候所限制的，矛盾是一个孪生体。

一种说服，与一种妥协。

不过，似乎它过于沉重了，就像有的人和你说，这样或那样，其实，确实是这样或那样，不过，经历却是：哦，这个。

所以，这形成了一种很奇怪的感觉。

不过它始终还是在的。

白的篇章，或者没完，哦，就是没完没了了。

枫叶又红了

The maple leaf is red again.

【深圳配载部 高阳】



你永远不知道明天和意外，究竟哪一个先来。能做的唯有珍惜。

这些年，经历最多的就是离别，最怕看到父母送自己远行时的身影，不喜欢朋友相聚后的各奔东西，更害怕自己越来越习惯分离。离家求学远在外地奔波时，特别羡慕本地人那种特有的自信与张扬，相比之下，自己只有努力去融入这座城市才能显得稍稍的从容。从最开始的各种路痴迷茫到现在的万事通，不惧怕任何未知的路，不再胆怯于尝试。其实我还是怀念开始那个连东南西北都分不清的小女孩。成长这个东西，让我明白很多，也丢失很多。

《城南旧事》中道：“夏天过去了，秋天过去了，冬天又来了，童年一去不还。”第一次读时觉得很平淡，后来才知其中的惘然。已到成年，与爸妈之间的感觉似乎是因为距离远了感情就近了，以前总是觉得爸妈唠叨不停、很不耐烦，现在呢，由于不在身边连生病发烧都不敢告诉爸妈，怕他们担心。各种心酸，不与言明。成年后大家都有各自的路要走，以前觉得多个朋友多条路，现在才明天完全没必要，因为不是所有人都会在你需要的时候站出来，相反很多蜻蜓点水的感情还会造成困扰，越长大发现圈子越小这不是坏事，就这一小撮人，都是珍宝。

有人说，成长就是逐渐和熟悉的人和事物告别的过程，因为别离，所以成长才痛，因为痛才凤凰涅槃，破茧成蝶。

其实，成长也是一种凝聚，凝聚一些我们未发现的友情和亲情。💡

2016

我的合伙年
2016 总刊第105期



忆 & 变

Yi & change

【深圳客服部 黄斌】

秋风，秋雨，秋思

忆时空流转 7 年，罗湖、笋岗、面试官

忆时空流转 7 年，金鹏、地铁施工、漫天扬尘、最后一排、一条公交路线、一份工资

忆时空流转 7 年，一个岗位、三个工种、四排座位、多种辩论

忆时空流转 7 年，一个领导、一个组织、一个目标、一个想法

忆时空流转 7 年，一次活动、持久感动、努力工作、累并快乐

忆时空流转 7 年，同进公司、一段绯闻、无中生有、饭后谈资

学习、历练、谈笑风生——忆

忆时空流转 7 年，坂田、一段长坡、新办公室、一次搬家

忆时空流转 7 年，坂田、一段开始、二段换岗、三次喝伤

忆时空流转 7 年，坂田、两次升职、“学”到“带”、仍旧常辩论、常动气

忆 & 变

旅行、休息、走走看看、现实、人变、事变！💡



做最好的自己

Be the best version of you

【深圳仓储部 余金旭】

世界上最美丽的风景就是，你有一颗高贵和善良的心灵，
散发着优美的磁场和魅力。

无论走到哪里，就会照亮到哪里，温暖到哪里。

正气，正心，正言，正行！

不必仰慕别人，自己就是最美的那道风景！

不必去超越别人，我们需要的恰恰是超越自己，

做一个正直，善良，有梦想，有正能量，有追求，热爱生活的人。

学最好的别人，做最好的自己。✍

回音壁

THE ECHO WALL

【深圳公司 苏展】读邹总的《大话培训后》，对于培训的理解又更深了。并且认识到培训不能只是注重“培训”的过程，更要注重培训后如何将培训落地，变成真正的生产力。

【深圳公司 朱欢】读华夏龙月刊第 104 期之董金刚的《回家》，回家的路很长，回家的路很远，但“平安”才是回家最近的路！家，永远是温暖的港湾，家的温馨，足以让人忘掉心中的所有烦恼和不悦。

【深圳公司 朱韬】《不要让自己看起来很努力》，仅仅一个标题，就足以让我陷入一个短暂的沉思。对于我们绝大多数“凡人”而言，“看起来很努力”和无数朋友圈里的心灵鸡汤一样，都是一种现在觉得很有道理但过不了一会儿又把自己埋在之前长期所处环境的一种状态。平凡，平淡，工作忙忙碌碌的日子就是我们大家平日里所处的生活状态，而打破这种状态所需做的就是：快速执行，拒绝等待。改变就是好事，但是不要等到岁月已经蹉跎的时候自己还停留在“看起来很努力”的状态下期待着每一个曾经被荒废的瞬间提升自己的任何一个方面。

【深圳公司 陈金雨】读了《回家》后确实很有感触，虽然每次回家，每个人都有每个人的艰辛旅程，但是大家都只有一个方向，那是家的方向，希望在外拼搏的人都健康平安，因为这是家对我们最朴实的期望。

【深圳公司 董金刚】读完邹总的《大话培训后》感触很深，做为部门负责人，深切体会到培训的重要性，只有将公司培训切实落到部门，灌输到每个员工身上，用到工作上，效率才会提升，个人价值才会体现，公司才会发展！

【深圳公司 苏辉平】陈金雨《今天你刷朋友圈了吗》，微信是一款很好的社交工具，我们用它工作和学习，但请不要沉溺其中，毕竟它不是生活的全部，可以有，但不能占据主导地位。

【深圳公司 黄斌】话说培训，“温故而知新”，通过不断的培训和学习，让每个人都了解操作流程和操作要求，我们才能优化和改进流程。

【深圳公司 黄斌】开开心心上班，快快乐乐生活，开心了，才能好好工作。不推崇加班！

【广州公司 李凤华】国庆回家，突然发现爸爸妈妈都已不再年轻，双鬓多了很多白发，嘴角多了很多皱纹，身体也大不如以前，突然发现自己在家陪他们的时间太少，关心电话太少，似乎有点不孝，爸妈却从来没有吭声抱怨过，只有父母最懂自己的儿女，最理解自己的儿女，父母是最伟大的，爸爸妈妈我爱你们！

【广州公司 刘毅】部门异常一直得不到有效控制，往往是哪里有问题我们就扑到哪里，花大力气去补救！而不是做事前控制，将可能发生异常的地方在还未发生就遏制住，事在人为，加强培训就能避免很多人为因素的错误、一定要把培训工作落实到部门的日常运作中！

【中山公司 莫木贵】读《今天你刷朋友圈了吗》我觉得说的很对，朋友圈也不是一无是处，众多好友中，不能够一锤否定所有发布的东西都是没有价值的，有些有价值的文章是值得我们学习吸收，因此对于朋友圈，要享受网络带来的便利，摒弃带来的烦恼，开心就好。

【武汉公司 肖丽】读《在激进的社会洪流里我们也需要一份平和的等待》有感，这样嘈杂 形形色色的社会，能够保持一份平和的心态真的是很不易，但是生活是偶尔需要我们静静地在一处等待，等待属于自己的幸福，这样的等待能让自己变得更沉稳，不再浮躁，这是时间的磨练，能让我们停下脚步发现身边美好的事物，不再每天随着人流匆匆而过。

【郑州公司 康梦丽】家是每个人心中最深的牵挂，即使经常和家中联系，还是想抽出时间回家看看，哪怕路途再遥远，哪怕回家待的时间很短，回到家的那一刻就感觉一切都值得。

【北京公司 陈明星】关于培训，不以培训为形式，走过场。培训后要把所学，所用转换成一种能量，运用到工作中去，变化成一种习惯，提高我们的工作效率。

【厦门公司 钱其攀】匠人精神：专心，专注做好每一件事，并不断在实践中优化和改进！

【财务中心 刘艳华】读左玉珍《回家》，让我想起每次回娘家之前有段时间总是会失眠，到了家就好。爸爸告诉我说，你妈跟你一样，知道你要回家也激动的睡不着。是啊，不管我们离家有多远，家、父母永远是我们最最牵挂的，父母年纪大了，常回家看看。

【财务中心 姚丽烨】读《在激进的社会洪流里，我们也需要一份平和的等待》，在我们的内心深处，总有那么一种情愫使我们茫然不安，无法宁静，这种情愫叫浮躁。在这个浮躁的社会里，应当学会安静的等待。就像一盆花，坚持浇水，总会花开。

【人力资源部 王明涛】期刊反馈：第 104 期恰逢国庆，看完之后被一股浓浓的亲情和温暖所包围，不管在哪里，家始终是我们心灵最终的归宿。

【人力资源部 龙凤致】读刊首语，80% 的人认为培训结束就可以松一口气，不用全神贯注的参与到培训中来，殊不知培训结束才是真正的开始。每次培训结束后都要思考如何将培训所学的内容运用在工作中，如此方能不断进步。

【市场部 李方惠】读《记国庆同学聚会有感》，朋友本不该有那么重要，朋友又的确那么重要。生命里或许可以没有感动、没有胜利.....没有其他的，但不能没有的是朋友。真正的友情是永恒的星辰！

【运作管理部 邹翔】培训月，学习月，希望通过每次的培训，提升业务操作技能，并长期的掌握，运用在实际的工作中去，产生实际的效果。



编后语

FROM THE EDITOR

天气骤冷，江南和北方又各有不同，雨雪交融，朋友圈洋溢着温馨的提示，关注伙伴们健康工作，开心生活。一场浩大的暖心行动。

另一边，从《大话培训》到《科学管理》，邹总告知我们华夏龙持续发展需要具备的智慧和能力，职能部门以实际行动响应和支持着，诸多华夏龙伙伴们从不同的角度感受到培训和落地执行的重要性，所有的改变不是一蹴而就的，我们在路上，前进的路上。

是的，决定我们人生的并非想法，而是行动。

一起加油！💪

执行编辑：Lily
2016 年 11 月 23 日